

**QUY ĐỊNH**

**tiêu chí, phương pháp đánh giá, xếp loại tổ chức cơ sở đảng  
trong doanh nghiệp có vốn nước ngoài**

----

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
- Căn cứ Quy định số 132-QĐ/TW, ngày 08/3/2018 của Bộ Chính trị về kiểm điểm, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể cá nhân trong hệ thống chính trị;
- Căn cứ Quy định số 171-QĐ/TW, ngày 07/3/2013 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp có vốn nước ngoài;
- Căn cứ Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW, ngày 18/10/2019 của Ban Tổ chức Trung ương về Hướng dẫn thực hiện Quy định số 132-QĐ, ngày 08/3/2018 của Bộ Chính trị,

Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định tiêu chí, phương pháp đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp có vốn nước ngoài, như sau:

**Chương I**

**TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ VÀ XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG**

**Điều 1. Tiêu chí đánh giá**

**1. Các tiêu chí về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị**

**1.1. Lãnh đạo công tác chính trị tư tưởng**

- Làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; quán triệt, thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước Việt Nam; lãnh đạo cán bộ, đảng viên đấu tranh với các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Thực hiện đầy đủ, có hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm, đột xuất trong công tác chính trị tư

tướng theo sự chỉ đạo của cấp ủy cấp trên. Nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên và nhân dân; định hướng tư tưởng đối với đảng viên.

- Quán triệt, thực hiện, vận động làm cho cán bộ, đảng viên, các công đồng, người lao động hiểu và chấp hành đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của doanh nghiệp; động viên các thành viên trong doanh nghiệp tích cực học tập nâng cao trình độ về mọi mặt, rèn luyện bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định lập trường giai cấp công nhân, có ý thức tổ chức kỷ luật và tác phong công nghiệp.

- Xây dựng và thực hiện các tiêu chí về chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên; định kỳ đánh giá kết quả và biểu dương các tập thể, cá nhân tiêu biểu. Chống các quan điểm sai trái, tư tưởng cơ hội, thực dụng, cục bộ, bản vị, những hành vi nói, viết và làm trái với đường lối, chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, những biểu hiện mất dân chủ, gia trưởng, độc đoán, thiếu ý thức tổ chức, kỷ luật.

- Thực hiện đầy đủ, có hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm, đột xuất trong công tác tư tưởng theo sự chỉ đạo của cấp ủy cấp trên.

- Nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên, người lao động trong doanh nghiệp; định hướng tư tưởng đối với cán bộ, đảng viên, người lao động.

### *1.2. Lãnh đạo xây dựng đảng bộ, chi bộ và công tác tổ chức cán bộ*

- Kết quả việc thực hiện về công tác tổ chức, cán bộ, đảng viên, bảo vệ chính trị nội bộ. Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, quy chế làm việc của cấp ủy gắn với xây dựng đoàn kết nội bộ; đổi mới phương thức lãnh đạo và nâng cao chất lượng sinh hoạt của cấp ủy, chi bộ; xây dựng đội ngũ cấp ủy viên và bí thư chi bộ; quản lý, phân công nhiệm vụ cho đảng viên và kết nạp đảng viên mới; giới thiệu đảng viên đang công tác giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi cư trú. Kết quả xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến; củng cố tổ chức đảng và giúp đỡ, giáo dục đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.

- Đề ra chủ trương, nhiệm vụ, biện pháp xây dựng đảng bộ, chi bộ; đổi mới phương thức lãnh đạo, thực hiện có nền nếp và nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, chi bộ, đảm bảo tính lãnh đạo, tính giáo dục và tính chiến đấu. Nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên, nhất là việc phát hiện và đấu tranh chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác trong doanh nghiệp và

trong xã hội.

- Thực hiện tốt công tác tạo nguồn, phát hiện, bồi dưỡng và kết nạp đảng viên bảo đảm về tiêu chuẩn và quy trình, chú trọng đối tượng là đoàn viên thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh và những quần chúng ưu tú, giỏi về chuyên môn, nghiệp vụ, những người quản lý doanh nghiệp tiêu biểu có quốc tịch Việt Nam vào Đảng.

- Cấp ủy xây dựng kế hoạch, biện pháp quản lý đảng viên, phân công nhiệm vụ cho đảng viên và tạo điều kiện cho đảng viên học tập, không ngừng nâng cao trình độ về mọi mặt, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao. Thực hiện tốt việc giới thiệu đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở và gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú. Xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến; biểu dương, khen thưởng kịp thời những cán bộ, đảng viên có thành tích xuất sắc; xây dựng, củng cố tổ chức đảng, có biện pháp giúp đỡ, giáo dục đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ; xử lý kỷ luật nghiêm những đảng viên vi phạm Điều lệ Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Xây dựng cấp ủy có đủ phẩm chất, năng lực, hoạt động có hiệu quả, tiêu biểu cho đảng bộ, chi bộ, được đảng viên và quần chúng tín nhiệm.

- Thực hiện tốt quy chế công tác dân vận cơ sở; công tác vận động quần chúng trong tình hình mới, phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân để thực hiện tốt nhiệm vụ doanh nghiệp.

- Xây dựng chương trình, kế hoạch công tác khoa học và thực hiện tốt công tác văn thư, lưu trữ; công tác quản lý hồ sơ tài liệu; chế độ thông tin, thống kê, báo cáo theo quy định.

### *1.3. Lãnh đạo xây dựng doanh nghiệp và các đoàn thể chính trị xã hội*

- Lãnh đạo xây dựng doanh nghiệp và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp vững mạnh; phát huy hiệu lực, hiệu quả của doanh nghiệp; xem xét, giải quyết những vấn đề nảy sinh ở doanh nghiệp.

- Lãnh đạo xây dựng các tổ chức chính trị - xã hội thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo luật định và điều lệ của mỗi tổ chức, đổi mới nội dung và hình thức hoạt động; có quy chế phối hợp công tác, giao ban định kỳ có chất lượng; tích cực tham gia xây dựng, bảo vệ, giám sát việc thực hiện đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; tham gia ý kiến xây dựng các nghị quyết, quyết định của tổ chức đảng, doanh nghiệp liên quan đến quyền lợi nghĩa vụ của người lao động. Lãnh đạo phát huy sức mạnh tổng hợp,

xây dựng đoàn kết trong từng tổ chức và trong doanh nghiệp; nâng cao chất lượng giám sát, phản biện xã hội của từng tổ chức.

- Cấp ủy lãnh đạo các đoàn thể chính trị - xã hội trong doanh nghiệp tham gia xây dựng và bảo vệ đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các chủ trương, nhiệm vụ của doanh nghiệp.

- Thực hiện tốt mối quan hệ giữa cấp ủy, các tổ chức liên quan với hội đồng quản trị (hội đồng thành viên, chủ tịch công ty) tổng giám đốc, giám đốc.

- Lãnh đạo thực hiện tốt công tác cải cách hành chính và công tác thi đua, khen thưởng.

#### *1.4. Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng*

- Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp ủy, ủy ban kiểm tra và công tác tự kiểm tra, giám sát của đảng bộ, chi bộ.

- Lãnh đạo thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo.

- Phát hiện và thực hiện kịp thời, có hiệu quả việc kiểm tra tổ chức đảng, đảng viên có dấu hiệu vi phạm; xử lý nghiêm tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.

#### **2. Các tiêu chí về thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm**

- Lãnh đạo cụ thể hóa, xây dựng và thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; bảo đảm quyền lợi hợp pháp của doanh nghiệp, cổ đông và người lao động, hoàn thành tốt nghĩa vụ đối với Nhà nước, không ngừng nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của người lao động trong doanh nghiệp.

- Lãnh đạo xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở ở doanh nghiệp phát huy quyền làm chủ của các thành viên trong doanh nghiệp, thực hiện công khai, minh bạch về kế hoạch và kết quả sản xuất, kinh doanh, hoạt động tài chính, phân phối lợi nhuận, tiền lương, tiền thưởng. Đấu tranh chống quan liêu tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực, nhất là trong hợp đồng liên doanh, liên kết, xây dựng cơ bản, mua sắm thiết bị, vật tư,...

- Lãnh đạo đảng viên và quần chúng giám sát mọi hoạt động của doanh nghiệp theo đúng đường lối, chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Lãnh đạo doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm xã hội, nhiệm vụ quốc phòng toàn dân, xây dựng lực lượng tự vệ vững mạnh, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, đề cao tinh thần cảnh giác cách mạng, bảo vệ nội bộ, bảo vệ tài sản của Nhà nước và của doanh nghiệp.

- Kết quả đánh giá, xếp loại của doanh nghiệp, các đoàn thể chính trị - xã hội và các tổ chức đảng trực thuộc.

### ***3. Kết quả khắc phục các hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra***

Việc khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được cấp có thẩm quyền kết luận sau thanh tra, kiểm tra, giám sát hoặc được chỉ ra thông qua công tác kiểm điểm, tự phê bình và phê bình ở các kỳ kiểm điểm trước được thực hiện đầy đủ, nghiêm túc, kịp thời, đạt kết quả tốt.

## **Điều 2. Xếp loại chất lượng**

Việc đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp tư nhân phải căn cứ chủ yếu vào kết quả thực hiện các nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ, sự vững mạnh của các tổ chức đoàn thể nhân dân và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên; đồng thời, căn cứ kết quả thực hiện 3 nhóm tiêu chí nêu trên theo 4 cấp độ (xuất sắc, tốt, trung bình, kém) để xếp loại chính xác..

Chất lượng đảng bộ được xếp theo 4 mức:

### ***1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ***

- Đảng bộ (chi bộ) có nhiều thành tích nổi bật, có đổi mới sáng tạo và có sản phẩm cụ thể; khẳng định vị thế, vai trò hàng đầu, điển hình để các tổ chức đảng khác học tập, noi theo.

- Các tiêu chí chủ yếu, trọng tâm về kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, chuyên môn nghiệp vụ được giao trong năm đều được cấp có thẩm quyền đánh giá đạt cấp độ "Xuất sắc" (tại Mục 1,2, Điều 1), những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên.

- Đối với đảng bộ phải có 100% số tổ chức đảng trực thuộc được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên, trong đó có từ 80% được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên. Đối với chi bộ phải có 100% đảng viên được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên, trong đó có từ 80% được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ".

- Cơ quan và các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại

chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

### **2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ**

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, chuyên môn nghiệp vụ được cấp có thẩm quyền giao đều đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên, những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Đối với đảng bộ phải có 100% số tổ chức đảng trực thuộc được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên, trong đó có từ 50% được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên. Đối với chi bộ phải có 100% đảng viên được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên, trong đó có từ 50% được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

- Cơ quan và các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên.

### **3. Hoàn thành nhiệm vụ**

- Các tiêu chí đều đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Không có tổ chức đảng trực thuộc bị xử lý kỷ luật (trừ trường hợp bị xử lý kỷ luật nhưng tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

### **4. Không hoàn thành nhiệm vụ**

- Chỉ hoàn thành dưới 50% số chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh của cơ quan được cấp có thẩm quyền giao (trừ trường hợp bất khả kháng) hoặc các chương trình, kế hoạch về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị của đảng bộ (chi bộ) ở mức kém.

- Có từ 02 tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp xếp loại chất lượng "Không hoàn thành nhiệm vụ".

- Tổ chức đảng bị xử lý kỷ luật.

- Đảng bộ có trên 20% số tổ chức đảng trực thuộc xếp loại "Không hoàn thành nhiệm vụ", chi bộ cơ sở có trên 20% số đảng viên xếp loại "Không hoàn thành nhiệm vụ".

## **Chương II**

### **PHƯƠNG PHÁP XẾP LOẠI**

#### **Điều 3. Trình tự xếp loại đảng bộ, chi bộ**

1. Ban thường vụ đảng ủy (nơi không có ban thường vụ thì bí thư, phó bí thư đảng ủy), chi ủy (đối với chi bộ cơ sở) căn cứ vào các tiêu chí đánh giá nêu ở Điều 1 và phiếu đánh giá (do cấp ủy cấp trên cơ sở hướng dẫn) để tự đánh giá và nhận loại chất lượng đảng bộ (chi bộ) mình.

Tổ chức hội nghị ban chấp hành đảng bộ (hoặc hội nghị đảng viên đối với chi bộ cơ sở) quán triệt quy định này và thảo luận, biểu quyết bằng phiếu kín đề nghị xếp loại đảng bộ (chi bộ) 1 trong 4 mức: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ, không hoàn thành nhiệm vụ.

Ban thường vụ đảng ủy (hoặc chi ủy) bổ sung hoàn chỉnh hồ sơ gửi cấp ủy cấp trên (qua ban tổ chức cấp ủy) trước **ngày 30/11 hằng năm**.

2. Ban tổ chức cấp ủy cấp trên cơ sở chủ trì, phối hợp các cơ quan có liên quan tổng hợp, thẩm định kết quả tự đánh giá, nhận loại và xếp loại của các chủ thể khác (nếu có) để tham mưu dự thảo đề nghị xếp loại các đảng bộ, chi bộ trực thuộc gửi xin ý kiến các ban, ủy ban kiểm tra, văn phòng cấp ủy cùng cấp trước khi trình ban thường vụ cấp ủy xếp loại chất lượng.

3. Ban thường vụ cấp ủy cấp trên cơ sở họp xét, bỏ phiếu kín xếp loại chất lượng các tổ chức cơ sở đảng và thông báo kết quả xếp loại cho các đảng bộ, chi bộ cơ sở **trước 15/12 hằng năm**.

Số tổ chức cơ sở đảng được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% số tổ chức cơ sở đảng được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” của huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc.

Những tổ chức cơ sở đảng đã được công nhận xếp loại, nhưng sau đó phát hiện có khuyết điểm hoặc báo cáo thiếu trung thực thì ban thường vụ cấp ủy cấp trên cơ sở chỉ đạo kiểm điểm, kết luận rõ và xem xét xếp loại cho phù hợp.

Mở hội nghị tổng kết, rút kinh nghiệm, biểu dương, khen thưởng và đề nghị cấp trên biểu dương, khen thưởng các đảng bộ, chi bộ, đảng viên “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” theo quy định hiện hành.

#### **Điều 4. Hồ sơ đề nghị xếp loại**

1. Tờ trình đề nghị xếp loại đảng bộ (chi bộ);
2. Báo cáo tổng kết công tác xây dựng Đảng;
3. Báo cáo kết quả tự đánh giá, tự nhận loại và phiếu đánh giá, nhận loại; kết quả biểu quyết của hội nghị ban chấp hành (hoặc hội nghị đảng viên

đối với chi bộ);

4. Bản đăng ký danh hiệu thi đua hàng năm của đảng bộ (chi bộ).

### **Chương III**

## **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

### **Điều 4. Tổ chức thực hiện**

- Cấp ủy cấp trên cơ sở căn cứ quy định này lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn các ban, ngành liên quan và cơ sở thực hiện.

- Các ban xây dựng đảng Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và Văn phòng Tỉnh ủy chịu trách nhiệm kiểm tra việc thực hiện.

Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quy định số 2380-QĐ/TU, ngày 30/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

#### Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (b/c),
- Ủy viên BCH Đảng bộ tỉnh,
- Các ban đảng, UBKT Tỉnh ủy,
- Văn phòng Tỉnh ủy, (BTCTU (25b),
- Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh,
- Huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Chánh, phó CVP Tỉnh ủy,
- Trưởng, phó, CV phòng Tổng hợp,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

**Nguyễn Xuân Sơn**