

**QUY ĐỊNH**

**tiêu chí, phương pháp đánh giá, xếp loại  
tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp tư nhân**

----

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
- Căn cứ Quy định số 132-QĐ/TW, ngày 08/3/2018 của Bộ Chính trị về kiểm điểm, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể cá nhân trong hệ thống chính trị;
- Căn cứ Quy định số 170-QĐ/TW, ngày 07/3/2013 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp tư nhân;
- Căn cứ Hướng dẫn số 21-HD/BTCTW, ngày 18/10/2019 của Ban Tổ chức Trung ương về Hướng dẫn thực hiện Quy định số 132-QĐ/TW, ngày 08/3/2018 của Bộ Chính trị,

Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định tiêu chí, phương pháp đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp tư nhân, như sau:

**Chương I**

**TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ VÀ XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG**

**Điều 1. Tiêu chí đánh giá**

***1. Các tiêu chí về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị***

***1.1. Lãnh đạo công tác chính trị tư tưởng***

- Thường xuyên tuyên truyền, giáo dục, bồi dưỡng Chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong đảng viên, chủ doanh nghiệp, người lao động. Tăng cường giáo dục truyền thống, khơi dậy lòng yêu quê hương, đất nước, tình đoàn kết, gắn bó, giúp đỡ lẫn nhau, xây dựng môi trường văn hoá lành mạnh ở doanh nghiệp, khu dân cư và từng gia đình.

- Tuyên truyền, vận động, thuyết phục và bằng hoạt động có hiệu quả của tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội để người quản lý doanh nghiệp hiểu rõ chính sách đối ngoại, chủ trương hội nhập kinh tế quốc tế của Việt Nam và doanh nghiệp có trách nhiệm tôn trọng, tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức đảng, các tổ

chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp được thành lập và hoạt động theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Đầu tư và điều lệ của mỗi tổ chức.

- Lãnh đạo đảng viên và quần chúng đấu tranh với các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Xây dựng và thực hiện các tiêu chí về chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên; định kỳ đánh giá kết quả và biểu dương các tập thể, cá nhân tiêu biểu. Chống các quan điểm sai trái, tư tưởng cơ hội, thực dụng, cục bộ, bản vị, những hành vi nói, viết và làm trái với đường lối, chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, những biểu hiện mất dân chủ, gia trưởng, độc đoán, thiếu ý thức tổ chức, kỷ luật.

- Thực hiện đầy đủ, có hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm, đột xuất trong công tác tư tưởng theo sự chỉ đạo của cấp ủy cấp trên.

- Nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên, người lao động trong doanh nghiệp; định hướng tư tưởng đối với cán bộ, đảng viên, người lao động.

### *1.2. Lãnh đạo xây dựng đảng bộ, chi bộ và công tác tổ chức cán bộ*

- Cấp ủy đề ra chủ trương, biện pháp xây dựng chi bộ, đảng bộ trong sạch, vững mạnh; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đội ngũ đảng viên.

- Thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, chế độ tự phê bình và phê bình; duy trì, đổi mới nội dung, hình thức và nâng cao chất lượng sinh hoạt đảng cho phù hợp với đặc điểm, tình hình cụ thể của từng doanh nghiệp; quản lý, phân công nhiệm vụ cho đảng viên, giữ gìn sự đoàn kết thống nhất nội bộ; thực hiện đúng các quy định bảo vệ chính trị nội bộ.

- Cấp ủy xây dựng và thực hiện tốt mối quan hệ phối hợp công tác với người quản lý doanh nghiệp trên nguyên tắc hợp tác, đồng thuận để tổ chức đảng tham gia xây dựng, phát triển doanh nghiệp và doanh nghiệp có trách nhiệm tạo điều kiện thuận lợi để tổ chức đảng hoạt động theo quy định của Điều lệ Đảng, Luật Doanh nghiệp và Luật Đầu tư.

- Xây dựng cấp ủy và cán bộ các tổ chức chính trị - xã hội có phẩm chất, năng lực, làm việc có hiệu quả, được đảng viên, người lao động và người quản lý doanh nghiệp tôn trọng, tín nhiệm. Chú trọng bồi dưỡng những đảng viên là người quản lý doanh nghiệp tham gia cấp ủy, ban chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp.

- Chủ động giới thiệu với người quản lý doanh nghiệp những đảng viên, cán bộ, người lao động tiêu biểu để quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm giữ

các chức vụ lãnh đạo, quản lý của doanh nghiệp.

- Làm tốt công tác phát triển đảng viên; quan tâm kết nạp những đoàn viên, hội viên ưu tú của các tổ chức chính trị - xã hội; những người lao động trẻ giỏi chuyên môn, nghiệp vụ và những người quản lý doanh nghiệp tiêu biểu có quốc tịch Việt Nam vào Đảng.

- Xây dựng cấp ủy có đủ phẩm chất, năng lực, hoạt động có hiệu quả, tiêu biểu cho đảng bộ, chi bộ, được đảng viên và quần chúng tin nhiệm. Thực hiện chủ trương bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch hội đồng quản trị (chủ tịch hội đồng thành viên, chủ tịch công ty, có thể là thành viên hội đồng quản trị) hoặc tổng giám đốc (có thể trong ban giám đốc).

- Thực hiện tốt quy chế công tác dân vận cơ sở; công tác vận động quần chúng trong tình hình mới, phát huy sức mạnh đại đoàn kết toàn dân để thực hiện tốt nhiệm vụ doanh nghiệp.

- Xây dựng chương trình, kế hoạch công tác khoa học và thực hiện tốt công tác văn thư, lưu trữ; công tác quản lý hồ sơ tài liệu; chế độ thông tin, thống kê, báo cáo theo quy định.

### *1.3. Lãnh đạo xây dựng doanh nghiệp và các đoàn thể chính trị - xã hội*

- Lãnh đạo xây dựng doanh nghiệp và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp vững mạnh, chủ động phối hợp với người quản lý doanh nghiệp tổ chức các phong trào thi đua, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, các hoạt động văn hóa, thể thao, xã hội... góp phần thúc đẩy hiệu quả sản xuất kinh doanh và trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp.

- Thực hiện tốt mối quan hệ giữa cấp ủy và các tổ chức liên quan với hội đồng quản trị (hội đồng thành viên, chủ tịch công ty), tổng giám đốc, giám đốc (chủ doanh nghiệp).

- Lãnh đạo ban chấp hành công đoàn và đoàn thể (nếu có) chủ động phát hiện và kịp thời trao đổi với người quản lý doanh nghiệp giải quyết những vướng mắc giữa người lao động và người sử dụng lao động; chủ động đề xuất với người quản lý doanh nghiệp chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động. Tham gia ý kiến với các cơ quan có thẩm quyền tạo điều kiện thuận lợi và giải quyết những khó khăn, vướng mắc để xử lý kịp thời, đúng đắn các quyền lợi cũng như các vụ khiếu kiện xảy ra trong doanh nghiệp.

- Thực hiện việc định kỳ hằng quý hoặc khi có yêu cầu, cấp ủy làm việc với các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp để nắm tình hình hoạt động và có chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời.

- Thực hiện kịp thời các chế độ chính sách đối với người lao động, thực

hiện nghĩa vụ đối với Nhà nước và làm tốt công tác thi đua khen thưởng.

#### *1.4. Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng*

- Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp ủy, ủy ban kiểm tra và công tác tự kiểm tra, giám sát của tổ chức đảng, đảng viên chấp hành Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng; quy định của cấp ủy cấp trên và quy định của Trung ương về những điều đảng viên không được làm.

- Lãnh đạo thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo.

- Phát hiện và thực hiện kịp thời, có hiệu quả việc kiểm tra tổ chức đảng, đảng viên có dấu hiệu vi phạm; xử lý nghiêm tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.

#### *2. Các tiêu chí về thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm*

- Lãnh đạo đảng viên, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh; tham gia xây dựng và thực hiện điều lệ, hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, các quy định, quy chế, nội quy lao động của doanh nghiệp.

- Lãnh đạo đảng viên và quần chúng giám sát mọi hoạt động của doanh nghiệp theo đúng đường lối, chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Lãnh đạo doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm xã hội, nhiệm vụ quốc phòng toàn dân, xây dựng lực lượng tự vệ vững mạnh, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, đề cao tinh thần cảnh giác cách mạng, bảo vệ nội bộ, bảo vệ tài sản của Nhà nước và của doanh nghiệp.

- Kết quả đánh giá, xếp loại của doanh nghiệp, các đoàn thể chính trị - xã hội và các tổ chức đảng trực thuộc.

#### *3. Kết quả khắc phục các hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra*

Việc khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được cấp có thẩm quyền kết luận sau thanh tra, kiểm tra, giám sát hoặc được chỉ ra thông qua công tác kiểm điểm, tự phê bình và phê bình ở các kỳ kiểm điểm trước được thực hiện đầy đủ, nghiêm túc, kịp thời, đạt hiệu quả tốt.

### **Điều 2. Xếp loại chất lượng**

Việc đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp tư nhân phải căn cứ chủ yếu vào kết quả thực hiện các nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ, sự vững mạnh của các tổ chức đoàn thể nhân dân và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên; đồng thời, căn cứ kết quả thực hiện 3 nhóm tiêu chí nêu trên theo 4

cấp độ (xuất sắc, tốt, trung bình, kém) để xếp loại chính xác.

Chất lượng đảng bộ được xếp theo 4 mức:

### ***1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ***

- Đảng bộ (chi bộ) có nhiều thành tích nổi bật, có đổi mới sáng tạo và có sản phẩm cụ thể; khẳng định vị thế, vai trò hàng đầu, điển hình để các tổ chức đảng khác học tập, noi theo.

- Các tiêu chí chủ yếu, trọng tâm về kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, chuyên môn nghiệp vụ được giao trong năm đều được cấp có thẩm quyền đánh giá đạt cấp độ "Xuất sắc" (tại Mục 1,2, Điều 1), những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên.

- Đối với đảng bộ phải có 100% số tổ chức đảng trực thuộc được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên, trong đó có từ 80% được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên. Đối với chi bộ phải có 100% đảng viên được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên, trong đó có từ 80% được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

- Cơ quan và các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

### ***2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ***

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, chuyên môn nghiệp vụ được cấp có thẩm quyền giao đều đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên, những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Đối với đảng bộ phải có 100% số tổ chức đảng trực thuộc được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên, trong đó có từ 50% được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên. Đối với chi bộ phải có 100% đảng viên được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên, trong đó có từ 50% được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

- Cơ quan và các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên.

### ***3. Hoàn thành nhiệm vụ***

- Các tiêu chí đều đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Không có tổ chức đảng trực thuộc bị xử lý kỷ luật (trừ trường hợp bị xử lý kỷ luật nhưng tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

#### **4. Không hoàn thành nhiệm vụ**

- Chỉ hoàn thành dưới 50% số chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh của cơ quan được cấp có thẩm quyền giao (trừ trường hợp bất khả kháng) hoặc các chương trình, kế hoạch về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị của đảng bộ (chi bộ) ở mức kém.

- Có từ 02 tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp xếp loại chất lượng “Không hoàn thành nhiệm vụ”.

- Tổ chức đảng bị xử lý kỷ luật.

- Đảng bộ có trên 20% số tổ chức đảng trực thuộc xếp loại “Không hoàn thành nhiệm vụ”, chi bộ cơ sở có trên 20% số đảng viên xếp loại “Không hoàn thành nhiệm vụ”.

## **Chương II**

### **PHƯƠNG PHÁP XẾP LOẠI**

#### **Điều 3. Trình tự xếp loại đảng bộ, chi bộ**

**1.** Ban thường vụ đảng ủy (nơi không có ban thường vụ thì bí thư, phó bí thư đảng ủy), chi ủy (đối với chi bộ cơ sở) căn cứ vào các tiêu chí đánh giá nêu ở Điều 1 và phiếu đánh giá (do cấp ủy cấp trên cơ sở hướng dẫn) để tự đánh giá và nhận loại chất lượng đảng bộ (chi bộ) mình.

Tổ chức hội nghị ban chấp hành đảng bộ (hoặc hội nghị đảng viên đối với chi bộ cơ sở) quán triệt quy định này và thảo luận, biểu quyết bằng phiếu kín đề nghị xếp loại đảng bộ (chi bộ) 1 trong 4 mức: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ, không hoàn thành nhiệm vụ.

Ban thường vụ đảng ủy (hoặc chi ủy) bổ sung hoàn chỉnh hồ sơ gửi cấp ủy cấp trên (qua ban tổ chức cấp ủy) trước **ngày 30/11 hằng năm**.

**2.** Ban tổ chức cấp ủy cấp trên cơ sở chủ trì, phối hợp các cơ quan có liên quan tổng hợp, thẩm định kết quả tự đánh giá, nhận loại và xếp loại của các chủ thể khác (nếu có) để tham mưu dự thảo đề nghị xếp loại các đảng bộ, chi bộ trực thuộc gửi xin ý kiến các ban, ủy ban kiểm tra, văn phòng cấp ủy cùng cấp trước khi trình ban thường vụ cấp ủy xếp loại chất lượng.

**3.** Ban thường vụ cấp ủy cấp trên cơ sở họp xét, bỏ phiếu kín xếp loại chất lượng các tổ chức cơ sở đảng và thông báo kết quả xếp loại cho các đảng bộ, chi bộ cơ sở trước **ngày 15/12 hằng năm**.

Số tổ chức cơ sở đảng được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% số tổ chức cơ sở đảng được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ”.

vụ” của huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc.

Những tổ chức cơ sở đảng đã được công nhận xếp loại, nhưng sau đó phát hiện có khuyết điểm hoặc báo cáo thiếu trung thực thì ban thường vụ cấp ủy cấp trên cơ sở chỉ đạo kiểm điểm, kết luận rõ và xem xét xếp loại cho phù hợp.

Mở hội nghị tổng kết, rút kinh nghiệm, biểu dương, khen thưởng và đề nghị cấp trên biểu dương, khen thưởng các đảng bộ, chi bộ, đảng viên “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” theo quy định hiện hành.

#### **Điều 4. Hồ sơ đề nghị xếp loại**

1. Tờ trình đề nghị xếp loại đảng bộ (chi bộ);
2. Báo cáo tổng kết công tác xây dựng Đảng;
3. Báo cáo kết quả tự đánh giá, tự nhận loại và phiếu đánh giá, nhận loại; kết quả biểu quyết của hội nghị ban chấp hành (hoặc hội nghị đảng viên đối với chi bộ);
4. Bản đăng ký danh hiệu thi đua hàng năm của đảng bộ (chi bộ).

### **Chương III**

#### **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

#### **Điều 5. Tổ chức thực hiện**

- Cấp ủy cấp trên cơ sở căn cứ Quy định này lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn các ban, ngành liên quan và cơ sở thực hiện.

- Các ban xây dựng đảng Tỉnh ủy, Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và Văn phòng Tỉnh ủy chịu trách nhiệm kiểm tra việc thực hiện Quy định này.

Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quy định số 2379-QĐ/TU, ngày 30/10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

#### Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (b/c),
- Ủy viên BCH Đảng bộ tỉnh,
- Đảng ủy Công an tỉnh,
- Các ban Tỉnh ủy, UBKT Tỉnh ủy,
- Văn phòng Tỉnh ủy (BTCTU 25b),
- Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh,
- Các huyện, thành, thị ủy,
- Chánh, Phó CVP Tỉnh ủy,
- Trưởng, phó, CV phòng Tổng hợp,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

**Nguyễn Xuân Sơn**

*nghean.dcs.vn*