

QUY ĐỊNH

**tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá, xếp loại cán bộ
thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý**

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
- Căn cứ Quy định số 89-QĐ/TW, ngày 04/8/2017 của Bộ Chính trị “Quy định khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp”;
- Căn cứ Quy định số 90-QĐ/TW, ngày 04/8/2017 của Bộ Chính trị “Quy định tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý”;
- Căn cứ Quy định số 98-QĐ/TW, ngày 07/10/2017 của Bộ Chính trị quy định về luân chuyển cán bộ;
- Căn cứ Quy định số 105-QĐ/TW, ngày 19/12/2017 của Bộ Chính trị về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;
- Căn cứ Quy định số 132-QĐ/TW, ngày 08/3/2018 của Bộ Chính trị về kiểm điểm đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị;
- Căn cứ Kết luận số 60-KL/TW, ngày 08/10/2019 của Bộ Chính trị về độ tuổi tái cử chính quyền và trình độ chuyên môn, lý luận chính trị đối với nhân sự tham gia cấp ủy các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025;
- Căn cứ Quy chế làm việc số 10-QC/TU, ngày 24/7/2019 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh khóa XVIII, nhiệm kỳ 2015 - 2020;
- Xét đề nghị của Ban Tổ chức Tỉnh ủy,

Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá, xếp loại cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý như sau:

I- TIÊU CHUẨN CHỨC DANH CÁN BỘ THUỘC DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ

1. Tiêu chuẩn chung

1.1. Về chính trị tư tưởng

- Trung thành với lợi ích của Đảng, của quốc gia, dân tộc và nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng.

- Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trong bất cứ tình huống nào, kiên quyết đấu tranh bảo vệ Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước.

- Có tinh thần yêu nước nồng nàn, đặt lợi ích của Đảng, quốc gia, dân tộc, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của nhân dân.

- Tuyệt đối chấp hành sự phân công của tổ chức và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

1.2. Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật

- Có phẩm chất đạo đức trong sáng; lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư.

- Tâm huyết và có trách nhiệm với công việc; không tham vọng quyền lực, không háo danh; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp.

- Bản thân không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi và tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm; công bằng, chính trực, trọng dụng người tài, không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

- Tuân thủ và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

1.3. Về trình độ chuyên môn; lý luận chính trị; quản lý nhà nước; ngoại ngữ, tin học

Bảo đảm tiêu chuẩn chung: Có trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao và theo quy định của Đảng, Nhà nước; trình độ tin học, ngoại ngữ cần thiết và phù hợp, cụ thể:

1.3.1. Trình độ chuyên môn: Tốt nghiệp đại học trở lên, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao và theo quy định của Đảng, Nhà nước.

1.3.2. Trình độ lý luận chính trị: Có trình độ lý luận chính trị cao cấp hoặc cử nhân.

1.3.3. Trình độ quản lý nhà nước

- Đã được bổ nhiệm vào ngạch chuyên viên chính hoặc tương đương trở lên đối với các chức danh: Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh, Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh; trưởng các ban xây dựng Đảng thuộc Tỉnh ủy, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Chánh Văn phòng Tỉnh ủy; cấp trưởng các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể cấp tỉnh và các chức vụ tương đương (trừ Bí thư Tỉnh đoàn); cấp huyện: Bí thư, chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân.

- Đã có thời gian giữ ngạch chuyên viên và tương đương ít nhất 60 tháng trở lên, đối với các chức danh: Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Bí thư Tỉnh đoàn; cấp phó của các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể cấp tỉnh và tương đương; cấp trưởng, phó của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh; ủy viên ban thường vụ huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; phó bí thư huyện, thành, thị ủy; phó chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân huyện, thành phố, thị xã.

1.3.4. Trình độ ngoại ngữ, tin học: Đảm bảo tiêu chuẩn theo yêu cầu của ngạch công chức đảm nhận.

1.4. Về năng lực và uy tín

- Có tư duy đổi mới, có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo.

- Có khả năng phát hiện những mâu thuẫn, thách thức, thời cơ, thuận lợi, vấn đề mới, khó và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn; mạnh dạn đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để phát huy, thúc đẩy hoặc tháo gỡ.

- Có năng lực thực tiễn, nắm chắc và hiểu biết cơ bản tình hình thực tế để cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chủ trương, nghị quyết của cấp ủy, chính quyền địa phương ở lĩnh vực, địa bàn công tác được phân công; cần cù, chịu khó, năng động, sáng tạo, kiên trì, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm và vì nhân dân phục vụ.

- Có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo; gương mẫu, quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá nhân; được cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân tin tưởng, tín nhiệm.

- Có năng lực nổi trội về quản lý điều hành trên lĩnh vực được phân công phụ trách.

1.5. Về sức khỏe, độ tuổi và kinh nghiệm

Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ; bảo đảm tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước; đã kinh qua và hoàn

thành tốt chức trách, nhiệm vụ của chức danh lãnh đạo, quản lý cấp dưới trực tiếp hoặc tương đương; có kinh nghiệm lãnh đạo, quản lý.

1.6. Tiêu chuẩn khác

1.6.1. Trước khi được bổ nhiệm hoặc giới thiệu ứng cử vào chức vụ cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý phải được quy hoạch chức danh của vị trí được bổ nhiệm hoặc tương đương trở lên, được cấp có thẩm quyền xác nhận, phê duyệt (*trừ cán bộ lãnh đạo do Trung ương luân chuyển về và một số ngành đặc thù như Công an, Quân sự khi tham gia cấp ủy cấp tỉnh, cấp huyện*).

1.6.2. Trường hợp đang giữ chức danh lãnh đạo, quản lý đã được bổ nhiệm trước thời điểm Quy định này có hiệu lực thi hành nếu còn thiếu tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, ngạch, lý luận chính trị theo quy định thì cơ quan có thẩm quyền quản lý cán bộ có trách nhiệm cử các trường hợp này tham gia các khóa học, dự thi nâng ngạch để bổ sung đủ những tiêu chuẩn còn thiếu theo quy định; thời hạn để bổ sung đủ những tiêu chuẩn còn thiếu là 05 năm kể từ ngày bổ nhiệm. Đến thời gian bổ nhiệm lại mà không đủ tiêu chuẩn thì không thực hiện việc bổ nhiệm lại.

1.6.3. Các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý ở các cơ quan, đơn vị thuộc ngành dọc Trung ương thực hiện theo quy định của ngành dọc Trung ương.

1.6.4. Trường hợp đặc biệt do Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh xem xét, quyết định.

2. Tiêu chuẩn chức danh cụ thể

2.1. Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, đồng thời cần có thêm những tiêu chuẩn sau:

- Tiêu biểu của Đảng về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức và năng lực công tác. Có ý thức, trách nhiệm, kiến thức toàn diện để tham gia thảo luận, đóng góp, hoạch định chủ trương, chính sách, chương trình, kế hoạch và sự lãnh đạo tập thể của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

- Am hiểu về công tác xây dựng Đảng, công tác vận động quần chúng và hoạt động của hệ thống chính trị. Có năng lực tổ chức thực hiện thắng lợi đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Có năng lực lãnh đạo, quản lý; có năng lực dự báo, xử lý, ứng phó kịp thời những tình huống đột xuất, bất ngờ và có khả năng làm việc độc lập.

- Đã kinh qua một trong các chức vụ: Cấp trưởng, cấp phó các sở, ban ngành, đoàn thể cấp tỉnh, các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh; lãnh đạo chủ trì cấp huyện (bí thư, phó bí thư, chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch ủy ban nhân dân).

2.2. Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, đồng thời cần có thêm các tiêu chuẩn sau:

- Thật sự tiêu biểu, mẫu mực của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, trí tuệ, ý chí chiến đấu, năng lực lãnh đạo, quản lý, ý thức tổ chức kỷ luật.

- Hiểu biết sâu rộng tình hình của địa phương, đất nước và thế giới; nhạy cảm về chính trị, nhạy bén về kinh tế, am hiểu sâu sắc về xã hội. Có ý thức, trách nhiệm cao, có trình độ, năng lực hoạch định các chương trình, kế hoạch, nghị quyết, đề xuất những vấn đề thực tiễn đặt ra để Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy thảo luận, quyết định.

- Đã tham gia Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (hoặc được bổ nhiệm giữ chức vụ cấp trưởng ở các tổ chức, cơ quan trọng yếu: Công an, Quân sự) và kinh qua một trong các chức vụ: Bí thư, phó bí thư huyện, thành, thị ủy (trừ cán bộ lãnh đạo do Trung ương luân chuyển về; các cơ quan trọng yếu: Công an, Quân sự).

2.3. Trưởng các ban xây dựng Đảng thuộc Tỉnh ủy, Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Chánh Văn phòng Tỉnh ủy

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, đồng thời cần có thêm những tiêu chuẩn sau:

- Có hiểu biết về lý luận chính trị, có kinh nghiệm trong công tác xây dựng Đảng. Có kiến thức toàn diện trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại...

- Có khả năng đề xuất, cụ thể hóa và chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng trong lĩnh vực được phân công phụ trách; phối hợp hài hòa, hiệu quả mối quan hệ công tác giữa các ban Đảng, cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; giữa tỉnh và các đơn vị, các huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc.

- Đã tham gia Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và kinh qua một trong các chức vụ: Bí thư, phó bí thư huyện, thành, thị ủy; cấp trưởng các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh; cấp phó các ban xây dựng Đảng thuộc Tỉnh ủy.

2.4. Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy; đồng thời cần có thêm những tiêu chuẩn sau:

- Có hiểu biết toàn diện về công tác mặt trận; đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nhân dân. Có năng lực cụ thể hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước để lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng nghị quyết, chương trình, kế hoạch hành động và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

- Có khả năng tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tập hợp quần chúng, xây dựng liên minh chính trị, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân, tạo sự đồng thuận xã hội và tổ chức giám sát, phản biện xã hội. gương mẫu, có uy tín; có nhiệt huyết và là hạt nhân khối đại đoàn kết toàn dân. Có kinh nghiệm và uy tín cao trong tổ chức mặt trận; có uy tín, ảnh hưởng trong đội ngũ trí thức, chức sắc tôn giáo, dân tộc.

- Đã tham gia Ủy viên ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và kinh qua một trong các chức vụ: Bí thư, phó bí thư huyện, thành, thị ủy; cấp trưởng, phó các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh (trường hợp đặc biệt xin ý kiến Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh).

2.5. Phó Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, tiêu chuẩn Đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh, đồng thời cần có thêm những tiêu chuẩn sau:

- Có kiến thức cần thiết về pháp luật và quản lý Nhà nước trong các lĩnh vực kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại của đất nước và hiểu biết sâu về lĩnh vực được phân công.

- Có năng lực tham gia cụ thể hóa đường lối, chủ trương của Đảng thành pháp luật của Nhà nước và chỉ đạo tổ chức thực hiện, giám sát việc thực thi pháp luật có hiệu quả.

- Có năng lực phát hiện những hạn chế, yếu kém trong lĩnh vực phụ trách và đề xuất các giải pháp khắc phục; đại diện tiêu biểu cho ý chí, nguyện vọng của các tầng lớp nhân dân. Có năng lực điều hành các phiên họp Hội đồng nhân dân tỉnh.

- Liên hệ chặt chẽ với nhân dân, lắng nghe ý kiến của nhân dân, được nhân dân tín nhiệm.

- Đã tham gia Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và kinh qua lãnh đạo chủ trì cấp huyện (bí thư, phó bí thư, chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân) hoặc cấp trưởng các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh.

2.6. Phó Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, đồng thời cần có thêm những tiêu chuẩn sau:

- Có năng lực tham gia trong hoạch định chính sách; tham mưu kịp thời để quyết định những vấn đề khó, phức tạp liên quan đến lĩnh vực được phân công phụ trách.

- Có kiến thức cần thiết về pháp luật, quản lý Nhà nước trong các lĩnh vực kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại của đất nước và hiểu biết sâu về lĩnh vực được phân công.

- Có năng lực tham mưu cụ thể hóa đường lối, chủ trương của Đảng thành cơ chế, chính sách, pháp luật của Nhà nước và chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả. Có năng lực phát hiện những hạn chế, yếu kém và đề xuất các giải pháp khắc phục trong lĩnh vực phụ trách.

- Đã tham gia Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh và kinh qua lãnh đạo chủ trì cấp huyện (bí thư, phó bí thư, chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân) hoặc cấp trưởng các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh.

2.7. Phó Trưởng Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn đại biểu quy định trong Luật Bầu cử đại biểu Quốc hội; đồng thời cần có thêm những tiêu chuẩn sau:

- Có hiểu biết về pháp luật, quản lý nhà nước, lý luận chính trị; am hiểu trên các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại.

- Có năng lực tham gia xây dựng chính sách, pháp luật của Nhà nước trên các lĩnh vực và giám sát việc thực hiện các chính sách, pháp luật hiệu quả.

- Có năng lực phát hiện những hạn chế, bất cập của các chính sách, pháp luật và những tồn tại yếu kém trong quá trình thực hiện và đề xuất các giải pháp để khắc phục.

- Liên hệ chặt chẽ với nhân dân, lắng nghe ý kiến của nhân dân, được nhân dân tín nhiệm. Có điều kiện tham gia các hoạt động của Quốc hội.

- Đã kinh qua một trong các chức vụ: Lãnh đạo chủ chốt cấp huyện; cấp trưởng, cấp phó các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh và tương đương.

2.8. Trưởng các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, các tiêu chuẩn theo Điều lệ của ngành, đồng thời cần có thêm những tiêu chuẩn sau:

- Có hiểu biết toàn diện về công tác đoàn thể được phân công phụ trách, đại biểu đại diện cho quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của đoàn viên, hội viên.

- Có năng lực cụ thể hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước thành các phong trào, chương trình, kế hoạch hành động và tổ chức thực hiện có hiệu quả trong lĩnh vực được phân công.

- Có khả năng tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tập hợp quần chúng, đoàn viên, hội viên và giám sát, phản biện xã hội. Nhiệt huyết, gương mẫu, nêu cao tinh thần đoàn kết toàn dân. Có kinh nghiệm và uy tín cao trong tổ chức, đoàn thể và đoàn viên, hội viên.

- Đã kinh qua một trong các chức vụ: Lãnh đạo chủ chốt cấp huyện; cấp phó các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh.

2.9. Giám đốc các sở, ban, ngành cấp tỉnh; Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân tỉnh; Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh; thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (đối với những đơn vị có cơ cấu tham gia Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh), các quy định về tiêu chuẩn, chức danh của ngành (riêng Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân tỉnh, phải là đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh), đồng thời cần có thêm những tiêu chuẩn sau:

- Có trình độ và am hiểu về quản lý nhà nước. Có năng lực cụ thể hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước để hoạch định phương hướng, chính sách phát triển ngành, lĩnh vực được phân công và chỉ đạo thực hiện có hiệu quả. Bảo đảm tiêu chuẩn theo quy định của ngành.

- Có khả năng phối hợp giữa các sở, ban, ngành và giữa tỉnh với địa phương, tạo sự đồng bộ trong thực hiện chính sách chung của Đảng, Nhà nước.

- Có kinh nghiệm lãnh đạo, điều hành và quyết đoán, quyết liệt, kịp thời quyết định những vấn đề khó, phức tạp thuộc ngành, lĩnh vực phụ trách. Không bị chi phối bởi lợi ích nhóm.

- Đã kinh qua một trong các chức vụ: Bí thư, phó bí thư huyện, thành, thị ủy; chủ tịch, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân cấp huyện; cấp phó các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh; cấp phó các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh.

2.10. Trưởng các ban chuyên trách Hội đồng nhân dân tỉnh

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, phải là đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh, đồng thời cần có thêm những tiêu chuẩn sau:

- Có năng lực cụ thể hóa, thể chế hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của cấp ủy thành nghị quyết, quy định của hội đồng nhân dân về phát triển kinh tế - xã hội, an ninh, quốc phòng, đối ngoại của tỉnh; đồng thời chỉ đạo tổ chức giám sát thực hiện có hiệu quả việc thực hiện các nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh, các chỉ tiêu, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng an ninh của tỉnh.

- Có khả năng phối hợp giữa các sở, ban, ngành và giữa tỉnh với địa phương, tạo sự đồng bộ trong thực hiện chính sách chung của Đảng, Nhà nước. Giữ mối liên hệ chặt chẽ với nhân dân, lắng nghe ý kiến của nhân dân, được nhân dân tin nhiệm.

- Có kinh nghiệm lãnh đạo, điều hành và quyết đoán, quyết liệt, kịp thời quyết định những vấn đề khó, phức tạp thuộc lĩnh vực phụ trách. Không bị chi phối bởi lợi ích nhóm.

- Đã kinh qua một trong các chức vụ: Bí thư, phó bí thư huyện, thành, thị ủy; chủ tịch, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân cấp huyện; cấp trưởng, cấp phó các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh; Phó Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân tỉnh; cấp phó các ban chuyên trách Hội đồng nhân dân tỉnh.

2.11. Phó trưởng các ban xây dựng Đảng thuộc Tỉnh ủy, Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy, Phó Chánh Văn phòng Tỉnh ủy

- Có trình độ lý luận chính trị, có kinh nghiệm trong công tác xây dựng Đảng. Am hiểu về các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại của tỉnh, của đất nước.

- Có khả năng tham mưu, đề xuất, cụ thể hóa và chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng trong lĩnh vực được phân công phụ trách; phối hợp hài hòa, hiệu quả mối quan hệ công tác giữa các ban đảng, cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; giữa tỉnh và các đơn vị, các huyện, thành, thị ủy và đảng ủy trực thuộc.

- Đã kinh qua một trong các chức vụ: Bí thư, phó bí thư huyện, thành, thị ủy; cấp trưởng, cấp phó các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh; trưởng phòng thuộc các ban xây dựng đảng của Tỉnh ủy, Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và Văn phòng Tỉnh ủy; trưởng phòng thuộc các sở, ban, ngành đoàn thể cấp tỉnh và tương đương.

2.12. Phó Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân tỉnh, Phó trưởng các ban chuyên trách Hội đồng nhân dân tỉnh

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung (riêng Phó trưởng các ban chuyên trách Hội đồng nhân dân tỉnh, phải là đại biểu Hội đồng nhân dân

tỉnh), tiêu chuẩn đại biểu hội đồng nhân dân theo quy định, đồng thời cần có thêm những tiêu chuẩn sau:

- Có trình độ và am hiểu về quản lý Nhà nước. Có năng lực tham mưu, giúp việc để cụ thể hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, chỉ đạo thực hiện và giám sát việc thực hiện có hiệu quả các nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh về phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Có khả năng tham gia phối hợp giữa các sở, ban, ngành và giữa tỉnh với địa phương, tạo sự đồng bộ trong thực hiện chính sách chung của Đảng, Nhà nước.

- Đã kinh qua một trong các chức vụ: Phó bí thư, chủ tịch, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân cấp huyện; trưởng phòng, phó trưởng phòng thuộc các ban xây dựng Đảng Tỉnh ủy, Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và Văn phòng Tỉnh ủy, Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh và Văn phòng Hội đồng nhân dân tỉnh; trưởng phòng các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh.

2.13. Phó giám đốc các sở, ban, ngành cấp tỉnh, Phó Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh; cấp phó các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, các quy định tiêu chuẩn chức danh của ngành, đồng thời cần có thêm những tiêu chuẩn sau:

- Có trình độ và am hiểu về quản lý nhà nước. Có năng lực tham mưu, giúp việc để cụ thể hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước nhằm xây dựng kế hoạch, định hướng chính sách phát triển ngành, lĩnh vực được phân công và chỉ đạo thực hiện có hiệu quả.

- Có khả năng tham gia phối hợp giữa các sở, ban, ngành và giữa tỉnh với địa phương, tạo sự đồng bộ trong thực hiện chính sách chung của Đảng, Nhà nước.

- Có kinh nghiệm lãnh đạo, điều hành và quyết liệt, kịp thời tham mưu cấp có thẩm quyền quyết định những vấn đề khó, phức tạp thuộc ngành, lĩnh vực phụ trách.

- Đã kinh qua một trong các chức vụ: Lãnh đạo chủ chốt cấp huyện; trưởng phòng, phó trưởng phòng thuộc các ban xây dựng Đảng Tỉnh ủy, Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và Văn phòng Tỉnh ủy, Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh và Văn phòng Hội đồng nhân dân tỉnh; trưởng phòng các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh và tương đương.

2.14. Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh; cấp phó các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh

- Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh: Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, đồng thời cần có thêm những tiêu chuẩn sau:

+ Có hiểu biết sâu về công tác mặt trận; có năng lực cụ thể hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước để lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng nghị quyết, chương trình, kế hoạch hành động và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

+ Có khả năng tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tập hợp quần chúng, xây dựng liên minh chính trị, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân, tạo sự đồng thuận xã hội và tổ chức giám sát, phản biện xã hội. Có nhiệt huyết và là hạt nhân khối đại đoàn kết toàn dân. Có kinh nghiệm và uy tín cao trong tổ chức Mặt trận; có uy tín, ảnh hưởng trong đội ngũ trí thức, chức sắc tôn giáo.

- Cấp phó các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh: Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn quy định theo Điều lệ của ngành, đồng thời cần có thêm những tiêu chuẩn sau:

+ Có hiểu biết sâu sát về công tác đoàn thể được phân công phụ trách, đại diện quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của đoàn viên, hội viên.

+ Có năng lực tham mưu, chỉ đạo để cụ thể hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước thành các phong trào, chương trình, kế hoạch hành động và tổ chức thực hiện có hiệu quả trong lĩnh vực được phân công.

+ Có khả năng tuyên truyền, vận động, thuyết phục, tập hợp quần chúng, đoàn viên, hội viên và giám sát, phản biện xã hội. Nhiệt huyết, gương mẫu, nêu cao tinh thần đoàn kết toàn dân. Có kinh nghiệm và uy tín cao trong tổ chức, đoàn thể và đoàn viên, hội viên.

- Phó Chủ tịch Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và phó trưởng các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh đã kinh qua một trong các chức vụ: Trưởng phòng, phó trưởng phòng thuộc các ban xây dựng đảng của Tỉnh ủy, Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và Văn phòng Tỉnh ủy; trưởng phòng các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh; cấp huyện: Bí thư, phó bí thư, phó chủ tịch ủy ban nhân dân, hội đồng nhân dân, ủy viên ban thường vụ, trưởng các đoàn thể là ủy viên ban chấp hành đảng bộ.

2.15. Bí thư huyện, thành, thị ủy

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung của Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, đồng thời cần có thêm những tiêu chuẩn sau:

- Tiêu biểu về đạo đức, trí tuệ, có uy tín cao, là hạt nhân đoàn kết trong ban chấp hành, ban thường vụ và đảng bộ, không cục bộ địa phương và lợi ích nhóm.

- Có trình độ, kiến thức toàn diện về chính trị, kinh tế, văn hóa, xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại, nắm chắc tình hình chung của địa phương và

của tỉnh. Có quyết tâm chính trị cao, quyết đoán, quyết liệt để quyết định xử lý những vấn đề khó, phức tạp liên quan đến địa phương. Am hiểu sâu, rộng về công tác xây dựng Đảng, công tác vận động quần chúng và hoạt động của hệ thống chính trị.

- Có năng lực cụ thể hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước vào việc hoạch định chiến lược xây dựng, phát triển và lãnh đạo, điều hành thực hiện có hiệu quả ở địa phương, đơn vị.

- Đã kinh qua một trong các chức vụ: Bí thư, chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã (phải là ủy viên ban chấp hành đảng bộ huyện, thành, thị ủy trở lên); cấp huyện: Ủy viên ban thường vụ, trưởng các phòng chuyên môn thuộc ủy ban nhân dân, trưởng các đoàn thể chính trị - xã hội (phải là ủy viên ban chấp hành đảng bộ huyện, thành, thị ủy trở lên); cấp trưởng, cấp phó các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh (trường hợp đặc biệt xin ý kiến Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh).

2.16. Phó bí thư huyện, thành, thị ủy

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, đồng thời cần có thêm những tiêu chuẩn sau:

- Tiêu biểu về đạo đức, trí tuệ, có uy tín cao, là hạt nhân đoàn kết trong ban chấp hành, ban thường vụ và đảng bộ, không cục bộ địa phương và lợi ích nhóm.

- Có trình độ, kiến thức về lĩnh vực được phân công phụ trách, nắm chắc tình hình chung của địa phương và của tỉnh. Có quyết tâm chính trị cao, quyết liệt để tham gia quyết định xử lý những vấn đề khó, phức tạp liên quan đến địa phương.

- Am hiểu về công tác xây dựng Đảng, công tác vận động quần chúng và hoạt động của hệ thống chính trị. Có năng lực cụ thể hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước vào việc hoạch định chiến lược xây dựng, phát triển và lãnh đạo, điều hành thực hiện có hiệu quả ở địa phương, đơn vị.

- Đã kinh qua một trong các chức vụ: Bí thư, chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã (phải là ủy viên ban chấp hành đảng bộ huyện, thành, thị ủy trở lên); cấp huyện: Ủy viên ban thường vụ, trưởng các phòng chuyên môn thuộc ủy ban nhân dân, trưởng các đoàn thể chính trị - xã hội (phải là ủy viên ban chấp hành đảng bộ huyện, thành, thị ủy trở lên); trưởng phòng, phó trưởng phòng thuộc các ban xây dựng đảng của Tỉnh ủy, Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và Văn phòng Tỉnh ủy; trưởng phòng, phó trưởng phòng thuộc các sở, ban ngành, đoàn thể cấp tỉnh.

2.17. Chủ tịch hội đồng nhân dân, chủ tịch ủy ban nhân dân huyện, thành phố, thị xã

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung hoặc tiêu chuẩn của phó bí thư huyện ủy, đồng thời cần có thêm những tiêu chuẩn sau:

- Có trình độ, kiến thức toàn diện về pháp luật và quản lý hành chính nhà nước; am hiểu về tình hình chính trị, kinh tế - xã hội, an ninh, quốc phòng, đối ngoại của địa phương và của tỉnh.

- Có năng lực cụ thể hóa, thể chế hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của cấp ủy, hội đồng nhân dân thành chương trình, kế hoạch của ủy ban nhân dân và chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả.

- Có năng lực về tổ chức, quản lý, chỉ đạo, điều hành các cơ quan chuyên môn thuộc quyền và ủy ban nhân dân cấp dưới; quyết đoán, quyết liệt, kịp thời để quyết định những vấn đề khó, phức tạp liên quan đến quản lý nhà nước ở địa phương.

- Có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo tổng kết thực tiễn, đề xuất với cấp có thẩm quyền ban hành các thể chế, cơ chế, chính sách phát triển địa phương.

- Đã kinh qua một trong các chức vụ: Bí thư, chủ tịch ủy ban nhân dân cấp xã (phải là ủy viên ban chấp hành đảng bộ huyện, thành, thị ủy trở lên); cấp huyện: Ủy viên ban thường vụ, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, phó chủ tịch ủy ban nhân dân; cấp phó các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh; trưởng phòng thuộc các sở, ban ngành cấp tỉnh (trường hợp đặc biệt xin ý kiến Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh).

2.18. Phó chủ tịch hội đồng nhân dân huyện, thành phố, thị xã

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn của đại biểu hội đồng nhân dân cấp huyện, đồng thời cần có thêm tiêu chuẩn sau:

- Có kiến thức cần thiết trong các lĩnh vực kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại của huyện, của tỉnh và hiểu biết sâu về lĩnh vực được phân công.

- Có năng lực tham mưu cụ thể hóa đường lối, chủ trương của Đảng thành pháp luật của Nhà nước và chỉ đạo tổ chức thực hiện, giám sát việc thực thi pháp luật có hiệu quả.

- Có năng lực phát hiện những hạn chế, yếu kém trong lĩnh vực phụ trách và đề xuất các giải pháp khắc phục; đại diện tiêu biểu cho ý chí, nguyện vọng của các tầng lớp nhân dân. Có năng lực điều hành các phiên họp hội đồng nhân dân cấp huyện.

- Đã kinh qua một trong các chức vụ: Lãnh đạo chủ chốt cấp xã (bí thư, phó bí thư; chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân); cấp huyện: Trưởng, phó các ban xây dựng Đảng, trưởng các phòng chuyên môn thuộc ủy ban nhân dân, trưởng các đoàn thể chính trị - xã hội.

2.19. Phó chủ tịch ủy ban nhân dân huyện, thành phố, thị xã

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, đồng thời cần có thêm những tiêu chuẩn:

- Có trình độ và am hiểu về quản lý nhà nước. Có năng lực cụ thể hóa đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước để hoạch định phương hướng, chính sách phát triển của địa phương, của lĩnh vực được phân công và chỉ đạo thực hiện có hiệu quả.

- Có khả năng phối hợp giữa các cơ quan liên quan, tạo sự đồng bộ trong thực hiện chính sách chung của Đảng, Nhà nước.

- Có kinh nghiệm lãnh đạo, điều hành và quyết đoán, quyết liệt, kịp thời quyết định những vấn đề khó, phức tạp thuộc ngành, lĩnh vực phụ trách.

- Đã kinh qua một trong các chức vụ: Lãnh đạo chủ chốt cấp xã (bí thư, phó bí thư, chủ tịch, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân); cấp huyện: Trưởng các ban xây dựng Đảng, trưởng các phòng chuyên môn thuộc ủy ban nhân dân, trưởng các đoàn thể chính trị - xã hội; trưởng phòng, phó trưởng phòng thuộc các ban xây dựng đảng của Tỉnh ủy, Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy và Văn phòng Tỉnh ủy; trưởng phòng, phó trưởng phòng các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh, các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh.

2.20. Ủy viên ban thường vụ huyện, thành, thị ủy

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, đồng thời cần có thêm những tiêu chuẩn sau:

- Có kiến thức cần thiết trong các lĩnh vực chính trị, xây dựng đảng, kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại của huyện, của tỉnh và hiểu biết sâu về lĩnh vực được phân công

- Có kinh nghiệm lãnh đạo, điều hành và quyết đoán, quyết liệt, kịp thời quyết định những vấn đề khó, phức tạp thuộc ngành, lĩnh vực phụ trách.

- Đã kinh qua một trong các chức vụ: Lãnh đạo chủ chốt cấp xã (bí thư, phó bí thư, chủ tịch, phó chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân); cấp huyện: Trưởng, phó các ban xây dựng Đảng, trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp, đoàn thể chính trị - xã hội.

2.21. Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng các trường đại học, cao đẳng công lập thuộc tỉnh

Bảo đảm đầy đủ các tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn của Luật Giáo dục đại học, Luật Giáo dục nghề nghiệp, Điều lệ các trường đại học, cao đẳng, đồng thời cần có thêm những tiêu chuẩn sau:

- Hiểu biết tình hình kinh tế, chính trị, xã hội của tỉnh, của đất nước, hiểu và nắm rõ về tình hình giáo dục đại học, cao đẳng của tỉnh, đất nước, Nắm bắt kịp thời chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước và quy định của ngành giáo dục, của địa phương để cụ thể hóa, hoạch định đường lối phát triển của đơn vị.

- Có kỹ năng phân tích tình hình và dự báo được xu thế phát triển giáo dục đại học, cao đẳng của đất nước, thế giới; xu thế phát triển của đơn vị, xây dựng kế hoạch chiến lược phát triển đơn vị.

- Có kỹ năng điều hành, quản lý, hướng mọi hoạt động của nhà trường vào mục tiêu nâng cao chất lượng đào tạo, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, gắn với thực tiễn phát triển kinh tế xã hội của địa phương, đất nước. Xây dựng môi trường sư phạm đoàn kết, thân ái, phát triển tối đa tiềm năng của người học, để mỗi sinh viên có phẩm chất đạo đức nghề nghiệp tốt, có ý thức phát triển chuyên môn, nghề nghiệp đáp ứng nhu cầu xã hội.

- Đã kinh qua một trong các chức vụ: Lãnh đạo cấp dưới trực tiếp; trưởng các khoa, phòng (tương đương).

II- TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ THUỘC DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ

1. Phân cấp đánh giá cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý

1.1. Ban Thường vụ Tỉnh ủy đánh giá, xếp loại các đồng chí Thường trực Tỉnh ủy trước khi báo cáo Bộ Chính trị, Ban Bí thư xem xét, quyết định; quyết định đánh giá, xếp loại đối với các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; bí thư ban cán sự đảng, đảng đoàn; cấp trưởng của các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh, đơn vị sự nghiệp công lập, trường đại học, cao đẳng thuộc tỉnh; Chính ủy Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh, Bộ đội Biên phòng tỉnh; bí thư huyện ủy, thành ủy, thị ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; chủ tịch hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân huyện, thành phố, thị xã.

1.2. Ban cán sự đảng, đảng đoàn; tập thể lãnh đạo, cấp ủy và người đứng đầu các địa phương, cơ quan, đơn vị quyết định đánh giá, xếp loại đối với các đồng chí thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý, bao gồm: Cấp phó (hoặc tương đương) các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh, các đơn vị sự nghiệp công lập, trường đại học, cao đẳng thuộc tỉnh; phó bí thư các đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy (ngoài các đối

tượng nêu tại Điểm 1.1, Mục 1, II).

1.3. Các chức danh còn lại thực hiện việc quyết định đánh giá, xếp loại theo phân cấp quản lý cán bộ.

2. Nhóm tiêu chí đánh giá cán bộ

2.1. Về chính trị tư tưởng; đạo đức, lối sống; tác phong, lề lối làm việc; ý thức tổ chức kỷ luật

2.1.1. Chính trị tư tưởng

- Chấp hành nghiêm túc, thực hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình.

- Có quan điểm, tư tưởng chính trị vững vàng; kiên định lập trường; không dao động trước khó khăn, thách thức.

- Đặt lợi ích quốc gia, dân tộc, tập thể lên trên lợi ích cá nhân.

- Có ý thức nghiên cứu, học tập, vận dụng chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các đợt sinh hoạt chính trị và cập nhật kiến thức mới.

2.1.2. Đạo đức, lối sống

- Không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi; không có biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Có lối sống lành mạnh, trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị.

- Có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.

- Không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

2.1.3. Tác phong, lề lối làm việc

- Nhiệt tình, tâm huyết, có trách nhiệm với công việc; năng động, sáng tạo, quyết đoán, linh hoạt trong thực hiện nhiệm vụ.

- Có phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc.

- Có tinh thần cầu thị, hợp tác, hướng dẫn, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.

2.1.4. Ý thức tổ chức kỷ luật

- Chấp hành sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác.

- Thực hiện nghiêm các quy định, quy chế, nội quy địa phương, cơ quan, đơn vị nơi công tác.

- Thực hiện việc kê khai và công khai tài sản, thu nhập theo đúng quy định.

- Báo cáo đầy đủ, trung thực với cấp trên; cung cấp thông tin chính xác, kịp thời, khách quan.

2.2. Nhóm tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

2.2.1. Tiêu chí chung

- Xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh. Chỉ đạo thực hiện công tác cải cách hành chính, phòng, chống tham nhũng, lãng phí tại địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Quán triệt, cụ thể hóa và thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tại địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức kiểm tra, thanh tra, giám sát; sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm việc thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đảng viên, người lao động.

- Quan hệ, phối hợp giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo, sự đoàn kết, thống nhất trong địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng và thực hiện chương trình hành động hàng năm của cá nhân để tập thể chi bộ góp ý và kiểm tra, giám sát thực hiện.

2.2.2. Tiêu chí đặc thù theo từng nhóm chức danh cán bộ

Ngoài các tiêu chí chung, theo từng nhóm chức danh cán bộ cần đảm bảo các tiêu chí sau đây:

- *Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan tham mưu của Đảng:*

- + Tổ chức thực hiện các nhiệm vụ nghiên cứu, tham mưu, đề xuất, ban hành, sơ kết, tổng kết các chủ trương, đường lối, chính sách, giải pháp của cấp ủy về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và nhiệm vụ chính trị được giao.

- + Hướng dẫn, giám sát, kiểm tra.

- + Thẩm định, thẩm tra các nghị quyết, chính sách, giải pháp của cấp ủy về công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị và các nhiệm vụ chính trị được giao.

- *Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý các cơ quan hành chính nhà nước:*

+ Thực hiện chức năng quản lý Nhà nước; tổ chức và theo dõi việc thi hành, thanh tra, kiểm tra, xử lý theo quy định của pháp luật đối với ngành, lĩnh vực được phân công.

+ Tham mưu, hoạch định, cụ thể hóa, chỉ đạo thực hiện, hướng dẫn kiểm tra các chủ trương, chính sách, kế hoạch phù hợp với thực tiễn phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại, cải cách hành chính,... theo ngành, lĩnh vực từ tỉnh đến cơ sở.

+ Thực hiện cải cách hành chính, chế độ công chức, công vụ; chỉ đạo, giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của tổ chức và công dân thuộc thẩm quyền.

- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan dân cử:

+ Xây dựng, thẩm định, thẩm tra, cụ thể hóa các văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền.

+ Tham mưu để cơ quan có thẩm quyền quyết định những vấn đề quan trọng.

+ Thực hiện chức năng giám sát hoặc chức năng khác được giao theo luật định.

+ Phối hợp tổ chức tiếp xúc, giải quyết các kiến nghị hợp pháp, chính đáng của cử tri.

- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội:

+ Nắm tình hình nhân dân và các tổ chức trong khối mặt trận; tổ chức nghiên cứu, đề xuất các chủ trương, giải pháp với cấp ủy, chính quyền cùng cấp về thực hiện chức năng, nhiệm vụ của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội và các nhiệm vụ khác.

+ Tổ chức thực hiện hoạt động giám sát và phản biện xã hội; giữ mối liên hệ và gắn bó với nhân dân, là cầu nối giữa nhân dân với Đảng; tham gia xây dựng Đảng và chính quyền; tổ chức tập hợp xây dựng liên minh chính trị và xây dựng khối đại đoàn kết dân tộc.

+ Tổ chức thực hiện việc hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nghị quyết, chương trình, kế hoạch bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của tổ chức, đoàn viên, hội viên và tầng lớp nhân dân.

- Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh:

+ Nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu của người lãnh đạo, phát huy vai trò, trách nhiệm của cá nhân trong tổ chức, quản lý đội ngũ viên chức, người lao động; thực hiện tốt công tác tự chủ tài chính, tuyển dụng, sử

dụng, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ viên chức và thực hiện các chế độ khen thưởng, kỷ luật theo quy định hiện hành.

+ Lãnh đạo tốt việc ban hành các đề án, chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ của ngành, đôn đốc kiểm tra, giám sát việc thực hiện của đội ngũ viên chức, người lao động.

+ Thực hiện tốt trách nhiệm quản lý tài sản công, sử dụng hiệu quả các tài sản công, phục vụ cho việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của đơn vị.

- *Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan thuộc ngành dọc Trung ương:*

Cán bộ lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan thuộc ngành dọc Trung ương thực hiện theo quy định của ngành dọc Trung ương.

III- TIÊU CHÍ XẾP LOẠI CÁN BỘ THUỘC DIỆN BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ỦY QUẢN LÝ

1. Phân cấp xếp loại cán bộ: Thực hiện theo phân cấp đánh giá cán bộ tại mục 1, phần II quy định này.

2. Khung tiêu chí xếp loại

2.1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Thực sự gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ đều hoàn thành với chất lượng, hiệu quả cao, đúng tiến độ; có sáng kiến, giải pháp được áp dụng trong thực tế đạt hiệu quả và được cơ quan, đơn vị công nhận.

- Địa phương, cơ quan, đơn vị phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó có ít nhất 50% chỉ tiêu (nhiệm vụ) cơ bản hoàn thành vượt mức. 100% các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được xếp loại từ hoàn thành nhiệm vụ, trong đó ít nhất 70% đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

- Nếu là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện thì tập thể phải được cơ quan cấp trên xếp loại chuyên môn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; nếu là bí thư, phó bí thư thì tổ chức đảng phải đạt vững mạnh (hoặc trong sạch vững mạnh).

2.2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ đều hoàn thành bảo đảm chất lượng, hiệu quả, đúng tiến độ.

- Địa phương, cơ quan, đơn vị phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó ít nhất 80% hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng, 100% các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

- Nếu là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện thì tập thể được cơ quan cấp trên xếp loại chuyên môn hoàn thành tốt nhiệm vụ; nếu là bí thư, phó bí thư thì tổ chức đảng đạt loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

2.3. Hoàn thành nhiệm vụ

- Gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong lề lối làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ đều hoàn thành nhưng có tối đa 20% tiêu chí chưa bảo đảm chất lượng, tiến độ hoặc hiệu quả thấp.

- Địa phương, cơ quan, đơn vị phụ trách hoàn thành trên 70% các chỉ tiêu, nhiệm vụ. Có ít nhất 70% số cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ.

2.4. Không hoàn thành nhiệm vụ

Thực hiện xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ nếu thuộc 1 trong 5 trường hợp sau:

- Cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ (theo quy định hiện hành của Đảng) đánh giá là có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Có trên 50% các tiêu chí về chức trách, nhiệm vụ được đánh giá không hoàn thành.

- Địa phương, cơ quan, đơn vị phụ trách hoàn thành dưới 50% các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao hoặc đề ra.

- Cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp liên quan đến tham ô, tham nhũng và bị xử lý kỷ luật theo quy định của pháp luật.

- Cá nhân bị xử lý kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên trong năm đánh giá.

3. Thẩm quyền, phương pháp, quy trình, thời hạn đánh giá và xếp loại

3.1. Thẩm quyền nhận xét, đánh giá cán bộ

- Các chủ thể có thẩm quyền nhận xét, đánh giá cán bộ gồm:
 - + Bản thân cán bộ tự nhận xét, đánh giá.
 - + Cấp dưới trực tiếp nhận xét, đánh giá (nếu cần).
 - + Tập thể lãnh đạo (đồng cấp) nhận xét, đánh giá.
 - + Cấp trên trực tiếp nhận xét, đánh giá.
- Cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ quyết định nội dung nhận xét, đánh giá, xếp loại và nhận định chiều hướng, triển vọng phát triển của cán bộ.

3.2. Phương pháp đánh giá

- Tập thể, cá nhân có thẩm quyền thực hiện nhận xét, đánh giá những ưu, khuyết điểm của cán bộ theo hệ thống các tiêu chí đánh giá cán bộ tại Quy định này.
 - Lấy ý kiến nhận xét của cấp ủy cơ sở nơi cư trú theo quy định hiện hành.
 - Căn cứ kết quả tổng hợp nhận xét, đánh giá, cấp ủy có thẩm quyền quản lý cán bộ quyết định nội dung nhận xét, đánh giá và kết quả xếp loại đối với cán bộ theo phân cấp quản lý.

3.3. Quy trình đánh giá cán bộ

- *Bước 1:* Cán bộ tự kiểm điểm, nhận mức xếp loại.
- *Bước 2:* Nhận xét, đánh giá cán bộ:
 - + Cấp trên trực tiếp nhận xét, đánh giá (đối với người đứng đầu do Ban Thường vụ Tỉnh ủy nhận xét, đánh giá).
 - + Tập thể đồng cấp nhận xét, đánh giá.
 - + Cấp dưới trực tiếp nhận xét, đánh giá (nếu cần).
- *Bước 3:* Xem xét, quyết định đánh giá và xếp loại cán bộ:
 - + Cơ quan tổ chức (ban tổ chức, phòng tổ chức cán bộ...) của cấp ủy, các sở, ban, ngành có thẩm quyền tổng hợp hồ sơ, thẩm định về quy trình, thủ tục; tập hợp ý kiến nhận xét, đánh giá của cấp ủy nơi công tác; chi ủy, chi bộ nơi cư trú và kết quả lấy phiếu tín nhiệm (nếu có) theo quy định hiện hành làm kênh tham khảo; tham mưu, đề xuất nội dung đánh giá và xếp loại đối với cán bộ.
 - + Tập thể cấp có thẩm quyền quản lý cán bộ thảo luận, xem xét, quyết định nội dung nhận xét, đánh giá và bỏ phiếu kín để xếp loại cán bộ.
 - + Thông báo nội dung đánh giá và kết quả xếp loại cho cán bộ bằng văn bản; công khai kết quả đánh giá cho người được đánh giá và cấp có thẩm quyền theo quy định.

- Hoàn chỉnh và lưu hồ sơ cán bộ.

3.4. Thời hạn đánh giá

- Hàng năm, thực hiện kiểm điểm, tự phê bình, phê bình và đánh giá, xếp loại cán bộ.
- Đánh giá cán bộ khi được bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, quy hoạch, luân chuyển... (lấy kết quả 3 năm gần nhất).
- Giữa nhiệm kỳ hoặc đột xuất lấy phiếu tín nhiệm theo quy định hiện hành.
- Mỗi nhiệm kỳ đánh giá tổng thể 1 lần đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý vào cuối năm thứ 4 của nhiệm kỳ.

3.5. Các mức xếp loại sau đánh giá

- *Xếp loại hàng năm theo 4 mức:* Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; hoàn thành tốt nhiệm vụ; hoàn thành nhiệm vụ; không hoàn thành nhiệm vụ.

Tỷ lệ loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý: Số lượng cán bộ được xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" không vượt quá 20% số cán bộ được xếp loại "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" theo từng nhóm đối tượng có vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ tương đồng (tính đến từng nhóm cụ thể: Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh; ủy viên ban thường vụ, ban chấp hành đảng bộ cấp huyện và các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, ban cán sự đảng, đảng đoàn; lãnh đạo: Thuộc các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể cấp tỉnh, các cơ quan, đơn vị).

- *Xếp loại nhiệm kỳ theo 4 mức như sau:*

- + Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: Có 4 năm trong nhiệm kỳ được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và không có năm nào không hoàn thành nhiệm vụ.
- + Hoàn thành tốt nhiệm vụ: Có từ 3 năm được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và không có năm nào không hoàn thành nhiệm vụ.
- + Hoàn thành nhiệm vụ: Có từ 3 năm hoàn thành nhiệm vụ trở lên.
- + Không hoàn thành nhiệm vụ: Có từ 2 năm trở lên không hoàn thành nhiệm vụ.

4. Thủ tục, thời gian nộp hồ sơ và thông báo kết quả xếp loại

4.1. Thủ tục hồ sơ xếp loại

- Cơ quan tổ chức của cấp ủy có thẩm quyền, hoàn chỉnh hồ sơ đánh giá cán bộ gồm có:

(1) Tờ trình kèm danh sách đề nghị xét xếp loại.

(2) Biên bản cuộc họp, kết quả bỏ phiếu kín (có tỷ lệ phiếu bầu) của ban thường vụ các huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể cấp tỉnh, các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh và các cơ quan, đơn vị liên quan.

(3) Bản tự kiểm điểm của cá nhân.

(4) Bản nhận xét, đánh giá của cấp trên trực tiếp.

(5) Bản nhận xét, đánh giá của cấp ủy, tổ chức đảng hoặc tập thể đồng cấp.

(6) Bản nhận xét, đánh giá của cấp dưới trực tiếp (nếu có).

(7) Ý kiến nhận xét, đánh giá của cấp ủy nơi công tác và cấp ủy nơi cư trú.

(8) Kết quả lấy phiếu tín nhiệm theo quy định hiện hành (nếu có).

- Số lượng hồ sơ: Các thủ tục hồ sơ từ (1) - (8) làm thành 02 bộ, lưu tại cơ quan tổ chức của cấp ủy có thẩm quyền 01 bộ; gửi về Ban Tổ chức Tỉnh ủy 01 bộ (bản chính).

4.2. Thời gian nộp và thông báo kết quả xếp loại

- Hồ sơ xếp loại gửi về Ban Tổ chức Tỉnh ủy trước **ngày 15/12 hàng năm**.

- Sau khi Ban Thường vụ Tỉnh ủy họp xét xếp loại 10 ngày, Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu thông báo kết quả xếp loại đối với cán bộ, lãnh đạo quản lý gửi đến các cơ quan, đơn vị.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quy định số 1953-QĐ/TU, ngày 03/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy (khóa XVII) về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá, xếp loại cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý; Quyết định số 2994-QĐ/TU, ngày 08/7/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về sửa đổi một số nội dung của Quy định số 1953-QĐ/TU, ngày 03/5/2018.

2. Ban thường vụ các huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và đoàn thể cấp tỉnh, các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh và các cơ quan liên quan căn cứ Quy định này để cụ thể hóa tiêu chuẩn chức danh cán bộ, tiêu chí đánh giá, xếp loại cán bộ theo phân cấp quản lý của ngành, địa phương và phù hợp với đặc điểm, điều kiện, thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị.

3. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo việc rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định hiện hành cho phù hợp với Quy định này.

4. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan hướng dẫn, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Quy định này.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các địa phương, cơ quan, đơn vị phản ánh về Ban Tổ chức Tỉnh ủy để tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư (bc),
- Ban Tổ chức Trung ương (bc),
- Văn phòng Trung ương (bc),
- Các ban đảng Tỉnh ủy, UBKT Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy,
- Ban cán sự đảng, đảng đoàn; các sở, ban, ngành, MTTQ và các đoàn thể cấp tỉnh,
- Các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh,
- Các huyện, thành, thị, đảng ủy trực thuộc,
- Các đ/c Ủy viên BCH Đảng bộ tỉnh,
- Chánh, Phó Chánh Văn phòng Tỉnh ủy,
- Trưởng, phó, CV phòng Tổng hợp, VPTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Nguyễn Xuân Sơn