

## **CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG**

**thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 21/5/2018 Hội nghị lần thứ bảy Ban Chấp hành Trung ương khoá XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Nghệ An**

-----

Thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW, ngày 21/5/2018 tại Hội nghị lần thứ bảy, Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 27-NQ/TW), Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh ban hành Chương trình hành động với những nội dung chính như sau:

### **I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

- Tổ chức quán triệt và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 27-NQ/TW, tạo chuyển biến về nhận thức, hành động của cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang, của các ngành, các cấp, các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong hệ thống chính trị, người sử dụng lao động và người lao động trong doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Nghệ An trong việc cải cách chính sách tiền lương.

- Cụ thể hóa và thực hiện đầy đủ, toàn diện, đồng bộ các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đề ra trong Nghị quyết số 27-NQ/TW phù hợp với thực tiễn của Nghệ An.

- Xác định các nội dung, nhiệm vụ chủ yếu, cụ thể để tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện thắng lợi mục tiêu của Nghị quyết số 27-NQ/TW.

#### **2. Yêu cầu**

- Các cấp ủy đảng tổ chức phổ biến, quán triệt và tuyên truyền sâu rộng nội dung của Nghị quyết số 27-NQ/TW và Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh đến các cấp, các ngành, các tổ chức, đoàn thể, cán bộ, đảng viên và nhân dân; tạo sự đồng thuận thống nhất nâng cao nhận thức đến quyết tâm hành động của cả hệ thống chính trị và mỗi người dân.

- Căn cứ vào Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, các cấp ủy đảng, chính quyền xây dựng, triển khai thực hiện kế hoạch, chương trình hành động của địa phương, đơn vị có trọng tâm, trọng điểm, có giải pháp khả thi,

có lộ trình và phân công trách nhiệm cụ thể cho các tổ chức, cơ quan, đơn vị để thực hiện thành công Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW.

## **II- MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu tổng quát**

Triển khai thực hiện các nội dung Nghị quyết số 27-NQ/TW về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của Nghệ An, đáp ứng yêu cầu của nền kinh tế và chủ động hội nhập quốc tế của đất nước. Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Nâng cao năng suất lao động, góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; phòng, chống tham nhũng, lãng phí. Bảo đảm đời sống của người hưởng lương và gia đình người hưởng lương; thực hiện tiến bộ và công bằng xã hội.

### **2. Mục tiêu cụ thể**

#### **2.1. Đến năm 2021**

##### *2.1.1. Đối với khu vực công*

- Hoàn thành việc kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả các cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị; đổi mới hệ thống tổ chức và nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập theo Kế hoạch số 111-KH/TU, ngày 02/01/2018 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; phấn đấu đạt tỷ lệ tinh giản biên chế theo đề án đã được phê duyệt (đạt tối thiểu 10% tổng số biên chế so với năm 2015).

- Tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức bằng mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp.

- Thực hiện áp dụng chế độ tiền lương mới theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo thống nhất đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang trong toàn tỉnh.

*2.1.2. Đối với khu vực doanh nghiệp:* Thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng hàng năm trên địa bàn tỉnh theo quy định của Chính phủ, khả năng chi trả của doanh nghiệp để mức lương tối thiểu bảo đảm mức sống tối thiểu của người lao động và gia đình họ.

#### **2.2. Đến năm 2025**

*2.2.1. Đối với khu vực công:* Tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức cao hơn mức lương thấp nhất bình quân các vùng của khu vực doanh nghiệp.

2.2.2. *Đối với khu vực doanh nghiệp*: Thực hiện quản lý lao động, tiền lương trong doanh nghiệp nhà nước theo phương thức khoán chi phí tiền lương gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

### **2.3. Đến năm 2030**

2.3.1. *Đối với khu vực công*: Tiền lương thấp nhất của cán bộ, công chức, viên chức bằng hoặc cao hơn mức lương thấp nhất của vùng cao nhất của khu vực doanh nghiệp.

2.3.2. *Đối với khu vực doanh nghiệp*: Thực hiện quản lý lao động, tiền lương trong doanh nghiệp nhà nước theo phương thức khoán nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

## **III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

### **1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền**

Các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, các huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, chỉ đạo công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức về quan điểm, mục tiêu, ý nghĩa, yêu cầu, nội dung của cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong các doanh nghiệp. Nâng cao nhận thức, đổi mới tư duy, phương pháp, cách làm, tạo sự đồng thuận cao ở các cấp, các ngành, các cơ quan, tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp, người hưởng lương và toàn xã hội trong việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về chính sách tiền lương.

### **2. Tiếp tục xây dựng và hoàn thiện đề án vị trí việc làm, làm cơ sở để thực hiện cải cách chính sách, tiền lương**

- Các cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn tỉnh xây dựng và hoàn thành trình cơ quan có thẩm quyền phê duyệt Đề án vị trí việc làm theo quy định (xây dựng bản mô tả công việc, khung năng lực của từng vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập theo lộ trình chung của tỉnh, cơ cấu các đối tượng trong lực lượng vũ trang, cấp bậc hàm sỹ quan); đồng thời gắn với việc thực hiện tinh giản biên chế theo các nghị quyết của Đảng, quy định của Nhà nước, chương trình hành động, kế hoạch của tỉnh đã được ban hành. Trên cơ sở đó, thực hiện sắp xếp, tổ chức lại bộ máy, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để thực hiện trả lương theo vị trí việc làm, chức danh và chức vụ lãnh đạo. Đẩy mạnh việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số: 108/2014/NĐ-CP, ngày 20/11/2014 và Nghị định số: 113/2018/NĐ-CP, ngày 31/8/2018 của Chính phủ, đảm bảo tỷ lệ tinh giản theo yêu cầu của Trung ương và của tỉnh đã đề ra.

- Rà soát, bổ sung, hoàn thiện các tiêu chí đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức gắn với từng vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính,

đơn vị sự nghiệp công lập để làm căn cứ tuyển dụng, sử dụng, quản lý, đánh giá xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ và trả lương đối với cán bộ, công chức, viên chức.

### **3. Triển khai thực hiện chế độ tiền lương mới**

Căn cứ các văn bản quy định về chế độ tiền lương mới được Chính phủ ban hành, Tỉnh ủy chỉ đạo các cơ quan chức năng của tỉnh thực hiện chuyển xếp lương cũ sang lương mới theo quy định.

### **4. Tạo nguồn lực tài chính, ngân sách cho cải cách tiền lương**

Thực hiện các giải pháp tài chính ngân sách để tạo nguồn lực cho cải cách tiền lương:

- Tăng cường quản lý và bảo đảm thu đúng, thu đủ, chống gian lận trong thu nộp ngân sách, hàng năm bố trí nguồn, ngân sách thực hiện cải cách chính sách tiền lương theo quy định.

- Tăng cường quản lý, nâng cao hiệu quả chi ngân sách nhà nước, tiếp tục thực hiện tiết kiệm 10% dự toán chi thường xuyên hàng năm để bố trí nguồn thực hiện cải cách tiền lương.

- Đẩy nhanh tiến độ chuyển đổi từ phí sang thực hiện giá dịch vụ sự nghiệp công, từng bước tính đúng, tính đủ các chi phí đối với các loại dịch vụ cơ bản, thiết yếu, đồng thời gắn với chính sách hỗ trợ phù hợp cho người nghèo, đối tượng chính sách. Đối với giá dịch vụ sự nghiệp công không sử dụng ngân sách nhà nước, giao quyền tự chủ cho các đơn vị cung ứng dịch vụ tự quyết định theo nguyên tắc bảo đảm bù đắp chi phí và tích lũy.

- Tập trung đẩy nhanh việc đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính, tổ chức lại hệ thống các đơn vị sự nghiệp công lập theo tinh thần Nghị quyết số 19-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 6, khóa XII. Đẩy mạnh việc đặt hàng, giao nhiệm vụ cho đơn vị sự nghiệp công lập, cung cấp dịch vụ sự nghiệp công theo khối lượng, đơn giá được phê duyệt và nghiệm thu theo kết quả và thực hiện nhiệm vụ. Các ngành tiếp tục chủ động thực hiện xây dựng giá dịch vụ sự nghiệp công theo lộ trình thực hiện tính đúng, tính đủ chi phí vào giá dịch vụ sự nghiệp và các tiêu chí, tiêu chuẩn chất lượng, cơ chế giám sát, đánh giá, kiểm định chất lượng dịch vụ sự nghiệp công thuộc phạm vi quản lý của địa phương để làm căn cứ nghiệm thu kết quả thực hiện đối với từng dịch vụ sự nghiệp công theo quy định tại Nghị định số: 16/2015/NĐ-CP, ngày 16/2/2015 của Chính phủ và các nghị định khác của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập trong từng lĩnh vực. Ngân sách giảm cấp chi thường xuyên của các cơ sở sự nghiệp công lập đối với các khoản chi đã được kết cấu vào giá dịch vụ theo lộ trình điều chỉnh

giá dịch vụ của từng lĩnh vực sự nghiệp công, dành nguồn để thực hiện cải cách tiền lương.

### **5. Tiếp tục triển khai có hiệu quả các Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII và các đề án đổi mới, cải cách trong các ngành, lĩnh vực có liên quan**

Tiếp tục triển khai thực hiện và thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Trung ương 6, khóa XII, trọng tâm là Nghị quyết số 18-NQ/TW và số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng; Kế hoạch số 111-KH/TU, ngày 02/01/2018, Đề án số 09-ĐA/TU, ngày 18/4/2018 của Tỉnh ủy Nghệ An thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”. Phân đấu đạt mục tiêu đổi mới căn bản, toàn diện và đồng bộ hệ thống chính trị, giảm mạnh đầu mối theo đúng tinh thần của Nghị quyết; tinh giản biên chế gắn với cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, từ đó làm cơ sở để cải cách tiền lương và nâng cao thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, đơn vị trong phạm vi toàn tỉnh.

### **6. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về tiền lương**

- Tiến hành rà soát, hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật của tỉnh ban hành về cán bộ, công chức, viên chức và văn bản có liên quan đến chính sách tiền lương trong khu vực công bảo đảm phù hợp với chính sách tiền lương mới của Trung ương ban hành. Đẩy mạnh phân cấp, giao quyền tự chủ cho các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc tuyển dụng, sử dụng, đánh giá, bổ nhiệm, kỷ luật, trả lương và quản lý đối với cán bộ, công chức, viên chức nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Triển khai nâng cấp, hoàn thiện phần mềm ứng dụng công nghệ thông tin trong xây dựng và quản lý cơ sở dữ liệu tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Nghệ An bảo đảm liên thông, tích hợp với cơ sở dữ liệu quốc gia về đối tượng, tiền lương và các cơ sở dữ liệu khác có liên quan.

- Thực hiện quy định quản lý nhà nước về tiền lương trong các loại hình doanh nghiệp (kể cả doanh nghiệp 100% vốn nhà nước) theo cơ chế thỏa thuận tiền lương thông qua đối thoại, thương lượng và thỏa thuận giữa các chủ thể trong quan hệ lao động theo hướng công khai, minh bạch, dân chủ, bảo đảm hài hòa lợi ích của người lao động và người sử dụng lao động, tạo sự đồng thuận cao. Mức tiền lương hai bên thỏa thuận không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định theo từng thời kỳ được xác lập trong thỏa ước lao động tập thể, quy chế trả thưởng đang áp dụng và căn cứ vào năng suất lao động và chất lượng thực hiện công việc.

- Phối hợp chặt chẽ giữa cơ quan quản lý nhà nước về chuyên ngành, đầu tư, tài chính trong việc quản lý, nâng cao hiệu quả sử dụng ngân sách nhà nước, tránh chồng chéo, lãng phí. Phân định rõ quyền hạn gắn với trách nhiệm người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương. Tăng cường công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình của các cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng, Nhà nước và tổ chức chính trị - xã hội.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát thực hiện công tác tổ chức cán bộ gắn với chính sách tiền lương theo quy định của pháp luật trong doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, đơn vị của Đảng, Nhà nước và tổ chức chính trị - xã hội. Xử lý nghiêm các trường hợp thực hiện không nghiêm túc hoặc không thực hiện nhiệm vụ được giao trong thực hiện cải cách chính sách tiền lương gắn với cải cách hành chính, sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, tự chủ đối với đơn vị sự nghiệp công lập và vi phạm quy định của pháp luật về tiền lương.

### **7. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, phát huy vai trò của nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội**

- Các huyện, thành, thị ủy, các ban đảng, ban cán sự đảng, đảng đoàn, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy lãnh đạo triển khai thực hiện đồng bộ các giải pháp thuộc chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị mình bảo đảm thực hiện cải cách chính sách tiền lương đạt kết quả, mang lại hiệu ứng tích cực cho nền kinh tế.

- Phát huy vai trò của các tầng lớp nhân dân, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong giám sát, phản biện việc thực hiện cải cách chính sách tiền lương đồng bộ với sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý đối với các đơn vị sự nghiệp công lập.

- Liên đoàn Lao động tỉnh đề ra các giải pháp nâng cao vai trò và năng lực tổ chức công đoàn là tổ chức đại diện của người lao động trong quan hệ lao động phù hợp với nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế.

## **IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Các cấp ủy đảng, chính quyền**

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc tổ chức học tập, quán triệt, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, tạo sự thống nhất nhận thức và hành động trong Đảng, sự đồng thuận trong xã hội để thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW và Chương trình hành động của Tỉnh ủy.

- Phối hợp thực hiện tốt các nội dung về cải cách chính sách tiền lương của Ban Chấp hành Trung ương. Chỉ đạo, phân công rõ trách nhiệm của từng cấp thuộc quyền quản lý trong việc thực hiện cải cách chính sách tiền lương

**2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh:** Trên cơ sở văn bản quy định, hướng dẫn của Trung ương về chính sách tiền lương mới phối hợp với Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh rà soát, bổ sung, sửa đổi, ban hành mới các nghị quyết, chính sách và các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan để tổ chức thực hiện.

### **3. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh**

- Chỉ đạo UBND tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Tỉnh ủy về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, bố trí cán bộ các cơ quan, đơn vị khối chính quyền theo Nghị quyết Trung ương 6, khóa XII, định kỳ tổng hợp báo cáo tình hình, kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh.

- Sau khi có văn bản quy định và hướng dẫn của Chính phủ, Bộ, ngành Trung ương về điều chỉnh mức lương cơ sở chỉ đạo thực hiện, xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong doanh nghiệp.

- Tiếp tục xây dựng và hoàn thiện Đề án vị trí việc làm, bản mô tả công việc, khung năng lực của từng vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh; bảo đảm đến năm 2021, 100% cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập được phê duyệt cơ cấu công chức, viên chức theo vị trí việc làm và thực hiện cơ cấu công chức, viên chức theo vị trí việc làm được phê duyệt.

- Tiếp tục rà soát đối tượng hợp đồng lao động làm công việc thừa hành, phục vụ trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương: tiến tới thống nhất chế độ hợp đồng lao động theo quy định của Bộ Luật lao động (hoặc hợp đồng cung cấp dịch vụ) đối với những người làm công việc thừa hành, phục vụ (yêu cầu trình độ đào tạo dưới trung cấp), không áp dụng bảng lương công chức, viên chức đối với các đối tượng này.

- Rà soát, thống kê các chế độ phụ cấp hiện hành và các đối tượng đang hưởng phụ cấp; đánh giá những thuận lợi, khó khăn trong việc áp dụng các chế độ phụ cấp đối với từng đối tượng hưởng phụ cấp theo quy định hiện hành.

**4. Các cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy:** Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy giúp Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy kiểm tra, đôn đốc, chỉ đạo thực hiện Chương trình hành động của Tỉnh ủy, định kỳ hoặc đột xuất báo cáo Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

**5. Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh:** Chỉ đạo giám sát, phân biện việc thực hiện cải cách chính sách tiền lương đồng bộ với sắp xếp tổ

chức bộ máy, tinh giản biên chế, đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý đối với các đơn vị sự nghiệp công lập.

**6. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy:** Chỉ đạo các cơ quan thông tin đại chúng tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết số 27-NQ/TW, Chương trình hành động của Tỉnh ủy, phản ánh đưa tin các kết quả thực hiện của các ngành, cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

### **7. Ban Tổ chức Tỉnh ủy**

- Tham mưu xây dựng kế hoạch thực hiện Chương trình hành động của Tỉnh ủy về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức viên chức gắn với sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế các cơ quan, đơn vị khối Đảng, đoàn thể.

- Chủ trì phối hợp với các cơ quan tham mưu, giúp việc của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh tổng hợp tình hình, kết quả thực hiện Chương trình hành động (định kỳ hàng năm), báo cáo Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

#### Nơi nhận:

- Văn phòng Trung ương Đảng, (b/c)
- BCS đảng Bộ Nội vụ, Bộ LĐ-TB&XH,
- Các ban và Văn phòng Tỉnh ủy,
- Ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các sở, ngành, đoàn thể cấp tỉnh,
- Các huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh,
- Chánh, Phó Chánh Văn phòng Tỉnh ủy,
- Phòng Tổng hợp (đ/c Hùng),
- Lưu Văn Phòng Tỉnh ủy.

**T/M TỈNH ỦY  
BÍ THƯ**

*(đã ký)*

**Nguyễn Đắc Vinh**