

QUY ĐỊNH

**chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế
cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Căn cứ Điều lệ Đảng;
- Căn cứ Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ sáu Ban Chấp hành Trung ương khóa XII;
- Căn cứ Quy định số 212-QĐ/TW, ngày 30/12/2019 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan chuyên trách của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện;
- Căn cứ Luật Công đoàn và Nghị định số 200/2013/NĐ-CP, ngày 26/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết Điều 11 của Luật Công đoàn về quyền, trách nhiệm của Công đoàn trong việc tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội;
- Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;
- Căn cứ Quy định số 3703-QĐ/TU, ngày 09/7/2020 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;
- Căn cứ Thông báo số 1516-TB/TU, ngày 13/02/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc phê duyệt đề án sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của các địa phương, cơ quan, đơn vị,

Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế của cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh như sau:

Điều 1. Chức năng

Cơ quan chuyên trách của Liên đoàn Lao động tỉnh có chức năng tham mưu, giúp việc cho Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh mà trực tiếp, thường xuyên là Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh lãnh đạo, chỉ đạo công tác công đoàn; xây dựng quan hệ lao động theo quy định của pháp luật; đồng thời là cơ quan chuyên môn, nghiệp vụ về công tác công đoàn theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy định của Đảng, Nhà nước có liên quan.

Điều 2. Nhiệm vụ

Tham mưu, giúp việc cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh để thực hiện các nhiệm vụ sau:

- Triển khai tổ chức thực hiện các nhiệm vụ theo Điều lệ Công đoàn và Luật Công đoàn; chủ trương, nghị quyết, chương trình phối hợp, kế hoạch công tác của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh theo yêu cầu, nhiệm vụ chính trị của tỉnh và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền trong sạch, vững mạnh; tham gia thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, giám sát và phản biện xã hội theo quy định.

- Xây dựng, tổ chức thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát theo Điều lệ Công đoàn, Luật Công đoàn và các quy định của Đảng, Nhà nước có liên quan.

- Hướng dẫn thực hiện Điều lệ, Luật Công đoàn và các văn bản quy phạm pháp luật theo phân công, phân cấp.

- Sơ kết, tổng kết công tác công đoàn và các cuộc vận động, các phong trào thi đua theo phân công, phân cấp.

- Thực hiện thu kinh phí, đoàn phí công đoàn và quản lý tài sản, tài chính công đoàn theo quy định của pháp luật.

- Quản lý, điều hành, bảo đảm điều kiện hoạt động của cơ quan; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức và người lao động có phẩm chất chính trị, đạo đức, trình độ chuyên môn, năng lực và kỹ năng công tác; xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh. Đề xuất các chế độ, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích của cán bộ, công chức, người lao động trong cơ quan chuyên trách công đoàn.

- Thực hiện các nhiệm vụ khác do Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh giao.

Điều 3. Tổ chức bộ máy, biên chế

1. Tổ chức bộ máy của cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện theo quy định của Đảng, pháp luật Nhà nước, Điều lệ Công đoàn Việt Nam, đảm bảo tinh gọn, rõ chức năng, nhiệm vụ, không chồng chéo, trùng lặp. Mô hình và quy mô tổ chức bộ máy phải phù hợp với tính chất, đặc điểm, chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

Ngoài ra, Liên đoàn Lao động tỉnh có một số đơn vị sự nghiệp trực thuộc do cấp có thẩm quyền quyết định.

2. Lãnh đạo: Gồm Chủ tịch và không quá 03 Phó Chủ tịch.

3. Các ban chuyên môn trực thuộc: Liên đoàn Lao động tỉnh được thành lập tối đa 06 ban chuyên môn, gồm: Văn phòng; Ban Tài chính; Ban Tuyên giáo - Nữ công; Ban Chính sách pháp luật và quan hệ lao động; Ban Tổ chức; Văn phòng Ủy ban Kiểm tra. Tối thiểu 5 người mới thành lập đầu mỗi trực thuộc (ban). Ban có dưới 10 người được bố trí trưởng ban và 01 phó trưởng ban; có từ 10 người trở lên được bố trí không quá 02 phó trưởng ban.

4. Biên chế: Thực hiện theo quyết định giao biên chế hằng năm của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Điều 4. Tổ chức thực hiện

1. Căn cứ Quy định số 212-QĐ/TW, ngày 30/12/2019 của Ban Bí thư và Quy định này, Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn cụ thể của các ban chuyên môn; quy chế làm việc, mối quan hệ phối hợp công tác giữa các ban để thực hiện.

2. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, kiểm tra việc thực hiện Quy định này.

3. Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Trong quá trình thực hiện, nếu cần bổ sung, sửa đổi, Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Ban Tổ chức Tỉnh ủy báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định.

Nơi nhận:

- Tổng LĐ Lao động Việt Nam (bc),
- Các đ/c UVBCH Đảng bộ tỉnh,
- Các ban đảng, Ủy ban KT Tỉnh ủy,
Văn phòng Tỉnh ủy,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Huyện, thành, thị ủy, đảng uỷ trực thuộc,
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (6b),
- Chánh, Phó CVP Tỉnh ủy (TH),
- Phòng Tổng hợp, VPTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Nguyễn Xuân Sơn