|  |  |
| --- | --- |
| **ĐẠI HỘI**  **CÔNG ĐOÀN BAN TỔ CHỨC**  NHIỆM KỲ 2023 - 2028  **\*** | CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc** |

**ĐỀ ÁN NHÂN SỰ**

**Đại hội Công đoàn cơ sở cơ quan Ban Tổ chức Tỉnh ủy**

**nhiệm kỳ 2023 - 2028**

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Hướng dẫn số 222/HD-CĐVC, ngày 10/10/2022 của Công đoàn viên chức tỉnh về tổ chức đại hội công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023 - 2028, Ban Chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ 2017 - 2022 xây dựng Đề án nhân sự trình Đại hội Công đoàn cơ quan nhiệm kỳ 2023 – 2028 như sau:

**1. Yêu cầu xây dựng Ban Chấp hành, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra**

- Nhân sự tham gia Ban chấp hành công đoàn và Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Công đoàn phải thực sự có bản lĩnh đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn.

- Xây dựng Ban Chấp hành công đoàn và Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Công đoàn phải lấy chất lượng, tiêu chuẩn là chính; có số lượng và cơ cấu hợp lý, bảo đảm sự lãnh đạo toàn trên các lĩnh vực hoạt động công đoàn.

- Cấu tạo Ban chấp hành và Ủy ban Kiểm tra cần kết hợp hài hòa giữa 3 độ tuổi, cơ cấu phải trên cơ sở đảm bảo tiêu chuẩn. Những vị trí cần cơ cấu ủy viên Ban chấp hành, nhưng không lựa chọn được người có đủ tiêu chuẩn, điều kiện thì không gò ép giới thiệu người tham gia ban chấp hành.

- Việc giới thiệu nhân sự phải đảm bảo dân chủ, công khai, đúng quy trình, đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, hướng dẫn của Công đoàn cấp trên

**2. Tiêu chuẩn Ủy viên Ban chấp hành, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra**

- Có bản lĩnh chính trị vững vàng; nhiệt tình, tâm huyết với sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn; có uy tín, có phương pháp hoạt động quần chúng và khả năng đoàn kết tập hợp được đông đảo đoàn viên; có tinh thần đấu tranh bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn.

- Có năng lực tham gia xây dựng và tổ chức thực hiện tốt các nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước vào lĩnh vực công tác công đoàn và tham gia quyết định các chủ trương công tác của Ban Chấp hành công đoàn; có kiến thức về quản lý kinh tế, xã hội, pháp luật; có kỹ năng hoạt động và nghiệp vụ công tác công đoàn.

- Có tinh thần trách nhiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ được tập thể và tổ chức giao.

- Có sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ; có đạo đức, lối sống lành mạnh, trung thực, giản dị; không cục bộ bản vị, cơ hội; không lãng phí, tham nhũng và bao che cho tham nhũng, kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng và lãng phí.

**3. Điều kiện tham gia Ban chấp hành, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra**

Người tham gia Ban Chấp hành, Ủy ban Kiểm tra ngoài đảm bảo theo tiêu chuẩn, còn phải đáp ứng các điều kiện sau:

- Về độ tuổi tham gia lần đầu: Có đủ tuổi công tác để đảm nhiệm ít nhất trọn một nhiệm kỳ đại hội công đoàn.

- Về độ tuổi tái cử: Độ tuổi tái cử ít nhất phải từ 1/2 nhiệm kỳ (30 tháng) trở lên, tính đến thời điểm tổ chức đại hội

- Người tham gia Ban chấp hành, Ủy viên Ủy ban Kiểm traphải có lý lịch rõ ràng, tự nguyện và có điều kiện tham gia các hoạt động của ban chấp hành.

**4. Số lượng, cơ cấu Ban chấp hành công đoàn**

***4.1. Số lượng***

Căn cứ hướng dẫn của Công đoàn viên chức tỉnh, Đề án xác định số lượng ủy viên Ban Chấp hành nhiệm kỳ 2023 – 2028 là 07 người

Về số dư: Số lượng nhân sự chuẩn bị để lựa chọn, giới thiệu bầu vào Ban Chấp hành nhiệm kỳ 2023 - 2028 là 8 đồng chí (*tỷ lệ số dư là 12,5%*).

***4.1. Cơ cấu***

Ban Chấp hành công đoàn được cấu tạo theo hướng có cơ cấu, số lượng hợp lý, đảm bảo chất lượng, có tính kế thừa và sự phát triển, được chuẩn bị theo quy trình dân chủ, công khai, đúng nguyên tắc, cụ thể:

- Tính kế thừa: Ít nhất còn ½ uỷ viên Ban Chấp hành nhiệm kỳ 2017 – 2022 tiếp tục tái cử để đảm bảo tính kế thừa.

- Cơ cấu về độ tuổi, nữ, trẻ: Cần có cơ cấu 3 độ tuổi, bảo đảm trẻ hóa và phát triển theo hướng tăng cường cán bộ nữ, phấn đấu đạt 30% nữ trong Ban Chấp hành; xu hướng chung là trẻ hoá, hạ thấp độ tuổi bình quân so với nhiệm kỳ qua.

**- Về cơ cấu cụ thể:** Số lượng 7 đồng chí, được cơ cấu như sau:

+ 01 đồng chí Chủ tịch Công đoàn: Gắn với cơ cấu là đồng chí Phó Trưởng Ban, Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ.

+ 01 đồng chí Phó Chủ tịch Công đoàn: Gắn với lãnh đạo phòng chuyên môn

+ 01 đồng chí Ủy viên gắn với cơ cấu là Chủ nhiệm Ủy ban kiểm tra Công đoàn.

+ 01 đồng chí Ủy viên gắn với Tổ trưởng Tổ Nữ công và tổ trưởng công đoàn

+ 03 đồng chí Ủy viên gắn với cơ cấu tổ trưởng các tổ công đoàn

**5. Số lượng, cơ cấu Ủy ban Kiểm tra Công đoàn**

- Số lượng: 03 ủy viên

- Cơ cấu:

+ Giới thiệu 01 đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn để bầu giữ chức Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra

+ 02 đồng chí Ủy viên gắn với cơ cấu tổ trưởng tổ công đoàn hoặc đoàn viên công đoàn tại các tổ công đoàn.

**6. Danh sách nhân sự giới thiệu tham gia Ban Chấp hành, Chủ tịch, phó chủ tịch, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra và Chủ nhiệmỦy ban Kiểm tra Công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028**

Thực hiện các quy định và hướng dẫn của Công đoàn cấp trên, Ban chấp hành Công đoàn cơ quan nhiệm kỳ 2017 - 2022 đã thực hiện việc giới thiệu nhân sự bảo đảm nguyên tắc, quy trình quy định, khách quan, dân chủ. Kết quả giới thiệu cụ thể như sau:

**6.1. Ban Chấp hành Công đoàn**

Số lượng nhân sự được chuẩn bị, giới thiệu để Đại hội bầu là 08 đồng chí, tỷ lệ số dư là 12,5% (*có danh sách trích ngang kèm theo*), trong đó:

- Số Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn đương nhiệm được giới thiệu tái cử có 5 đồng chí (*chiếm 62,5%, trong đó có 04 đồng chí tham gia từ đầu nhiệm kỳ 2017 - 2022)* và số được giới thiệu lần đầu tham gia có 03đồng chí (*chiếm 37,5%).*

- Tỷ lệ đổi mới Ban Chấp hành (*so với đầu nhiệm kỳ*): 42,8%.

- Trình độ chuyên môn:Đại học: 8/8 đồng chí (*chiếm 100%);*Thạc sĩ: 04/06 đồng chí (*chiếm 50%);*

- Trình độ lý luận chính trị:Cử nhân, cao cấp: 8/8 đồng chí (*chiếm 100%).*

- Độ tuổi:Độ tuổi bình quân: 46 tuổi, trong đó: Từ 40 đến 50 tuổi: 06 đồng chí (*chiếm 75%)*; trên 50 tuổi: 02 đồng chí (*chiếm 25%).*

- Cán bộ nữ: 02 đồng chí (*chiếm 25%).*

**6.2. Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn**

*a) Chủ tịch Công đoàn*

Giới thiệu đồng chí Chủ tịch Công đoàn đương nhiệm tái cử chức danh Chủ tịch Công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028

*b) Phó Phó Chủ tịch Công đoàn*

Giới thiệu đồng chí Phó Chủ tịch Công đoàn đương nhiệm tái cử chức danh Phó Chủ tịch Công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028

**3. Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Công đoàn**

Số lượng nhân sự được chuẩn bị, giới thiệu để Hội nghị Ban Chấp hành Công đoàn lần thứ nhất bầu là 03 đồng chí (không có số dự), trong đó: 3/3 đồng chí được giới thiệu tham gia lần đầu, tỷ lệ đổi mới 100%.

- Về trình độ: 3/3 đồng chí (tỷ lệ 100%) có trình độ chính trị cao cấp và trình độ chuyên môn Đại học trở lên, trong đó có 01 đồng chí có trình độ thạc sỹ (chiếm 33,3%);

- Cán bộ nữ có 01 đồng chí (chiếm 33,3%).

- Về độ tuổi: Độ tuổi bình quân: 41 tuổi, trong đó: Từ 40 đến 50 tuổi: 02 đồng chí (*chiếm 66,7%)*; dưới 40 tuổi: 01 đồng chí (*chiếm 33,3%).*

**4. Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Công đoàn**

Dự kiến giới thiệu 01 đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn nhiệm kỳ 2023 – 2028 (lần đầu tham gia) để bầu giữ chức Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Công đoàn nhiệm kỳ 2023 – 2028.

*(có danh sách cụ thể kèm theo)*

Trên đây là Đề án nhân sự Đại hội Công đoàn cơ quan Ban Tổ chức Tỉnh ủy nhiệm kỳ 2023 – 2028, Ban chấp hành Công đoàn cơ quan nhiệm kỳ 2017 - 2022 trình Đại hội xem xét, quyết định.

|  |  |
| --- | --- |
| Nơi nhận:  - CĐVC;  - Lãnh đạo ban; Đảng uỷ;  - Đại biểu đại hội,  - Lưu VP CĐ. | **T/M BAN CHẤP HÀNH**  CHỦ TỊCH  **Hồ Đăng Tài** |