

QUY ĐỊNH

**tiêu chí, phương pháp, quy trình đánh giá, xếp loại
tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp tư nhân**

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
- Căn cứ Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 10/4/2023 của Bộ Chính trị về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị;
- Căn cứ Quy định số 170-QĐ/TW, ngày 07/3/2013 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp tư nhân;
- Căn cứ Hướng dẫn số 25-HD/BTCTW, ngày 10/11/2023 của Ban Tổ chức Trung ương một số nội dung về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị,

Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định tiêu chí, phương pháp, quy trình đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp tư nhân, như sau:

Chương I

TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ VÀ XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG

Điều 1. Khung tiêu chí đánh giá

1. Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; củng cố, xây dựng tổ chức đảng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên.

1.1. Lãnh đạo công tác chính trị tư tưởng

- Thường xuyên tuyên truyền, giáo dục, bồi dưỡng chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong đảng viên, chủ doanh nghiệp, người lao động. Tăng cường giáo dục truyền thống, khơi dậy lòng yêu quê hương, đất nước, tình đoàn kết, gắn bó, giúp đỡ lẫn nhau, xây dựng môi trường văn hoá lành mạnh ở doanh nghiệp, khu dân cư và từng gia đình.

- Tuyên truyền, vận động, thuyết phục và bằng hoạt động có hiệu quả của tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội để người quản lý doanh nghiệp hiểu rõ chính sách đối ngoại, chủ trương hội nhập kinh tế quốc tế của Việt Nam và doanh nghiệp có trách nhiệm tôn trọng, tạo điều kiện thuận lợi

cho tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp được thành lập và hoạt động theo quy định của Luật Doanh nghiệp, Luật Đầu tư và điều lệ của mỗi tổ chức.

- Lãnh đạo đảng viên và quần chúng đấu tranh với các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Xây dựng và thực hiện các tiêu chí về chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên; định kỳ đánh giá kết quả và biểu dương các tập thể, cá nhân tiêu biểu. Chống các quan điểm sai trái, tư tưởng cơ hội, thực dụng, cục bộ, bản vị, những hành vi nói, viết và làm trái với chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, những biểu hiện mất dân chủ, gia trưởng, độc đoán, thiếu ý thức tổ chức, kỷ luật.

- Thực hiện đầy đủ, có hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm, đột xuất trong công tác tư tưởng theo sự chỉ đạo của cấp ủy cấp trên.

- Nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên, người lao động trong doanh nghiệp; định hướng tư tưởng đối với cán bộ, đảng viên, người lao động.

1.2. Năng lực lãnh đạo của cấp ủy; xây dựng đảng bộ, chi bộ và công tác tổ chức cán bộ

- Cấp ủy đề ra chủ trương, biện pháp xây dựng chi bộ, đảng bộ trong sạch, vững mạnh; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đội ngũ đảng viên.

- Thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, chế độ tự phê bình và phê bình; duy trì, đổi mới nội dung, hình thức và nâng cao chất lượng sinh hoạt đảng cho phù hợp với đặc điểm, tình hình cụ thể của từng doanh nghiệp; quản lý, phân công nhiệm vụ cho đảng viên, tăng cường xây dựng đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; thực hiện đúng các quy định bảo vệ chính trị nội bộ.

- Cấp ủy xây dựng và thực hiện tốt mối quan hệ phối hợp công tác với người quản lý doanh nghiệp trên nguyên tắc hợp tác, đồng thuận để tổ chức đảng tham gia xây dựng, phát triển doanh nghiệp và doanh nghiệp có trách nhiệm tạo điều kiện thuận lợi để tổ chức đảng hoạt động theo quy định của Điều lệ Đảng, Luật Doanh nghiệp và Luật Đầu tư.

- Xây dựng cấp ủy và cán bộ các tổ chức chính trị - xã hội có phẩm chất, năng lực, làm việc có hiệu quả, được đảng viên, người lao động và người quản lý doanh nghiệp tôn trọng, tín nhiệm. Chú trọng bồi dưỡng những đảng viên là người quản lý doanh nghiệp tham gia cấp ủy, ban chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp.

- Chủ động giới thiệu với người quản lý doanh nghiệp những đảng viên, cán bộ, người lao động tiêu biểu để quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý của doanh nghiệp.

- Làm tốt công tác phát triển đảng viên; quan tâm kết nạp những đoàn viên, hội viên ưu tú của các tổ chức chính trị - xã hội; những người lao động trẻ giỏi chuyên môn, nghiệp vụ và những người quản lý doanh nghiệp tiêu biểu có quốc tịch Việt Nam vào Đảng.

- Xây dựng cấp ủy có đủ phẩm chất, năng lực, hoạt động có hiệu quả, tiêu biểu cho đảng bộ, chi bộ được đảng viên và quần chúng tin nhiệm. Thực hiện chủ trương bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch hội đồng quản trị (chủ tịch hội đồng thành viên, chủ tịch công ty, có thể là thành viên hội đồng quản trị) hoặc tổng giám đốc (có thể trong ban giám đốc).

- Thực hiện tốt Luật số 10/2022/QH15, ngày 10/11/2022 của Quốc hội khóa XV về thực hiện dân chủ ở cơ sở; công tác vận động quần chúng trong tình hình mới, phát huy sức mạnh đại đoàn kết để thực hiện tốt nhiệm vụ doanh nghiệp.

- Xây dựng chương trình, kế hoạch công tác khoa học và thực hiện tốt công tác văn thư, lưu trữ; công tác quản lý hồ sơ tài liệu; chế độ thông tin, thống kê, báo cáo theo quy định.

1.3. Lãnh đạo xây dựng doanh nghiệp và các tổ chức chính trị - xã hội

- Lãnh đạo xây dựng doanh nghiệp và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp vững mạnh, chủ động phối hợp với người quản lý doanh nghiệp tổ chức các phong trào thi đua, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, các hoạt động văn hóa, thể thao, an sinh xã hội... góp phần thúc đẩy hiệu quả sản xuất kinh doanh và trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp.

- Thực hiện tốt mối quan hệ giữa cấp ủy và các tổ chức liên quan với hội đồng quản trị (hội đồng thành viên, chủ tịch công ty), tổng giám đốc, giám đốc (chủ doanh nghiệp).

- Lãnh đạo ban chấp hành công đoàn và các tổ chức chính trị- xã hội (nếu có) chủ động phát hiện và kịp thời trao đổi với người quản lý doanh nghiệp giải quyết những vướng mắc giữa người lao động và người sử dụng lao động; chủ động đề xuất với người quản lý doanh nghiệp chăm lo cải thiện điều kiện làm việc, đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động. Tham gia ý kiến với các cơ quan có thẩm quyền tạo điều kiện thuận lợi và giải quyết những khó khăn, vướng mắc để xử lý kịp thời, đúng đắn các quyền lợi cũng như các vụ khiếu kiện xảy ra trong doanh nghiệp.

- Thực hiện việc định kỳ hằng quý hoặc khi có yêu cầu, cấp ủy làm việc với các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp để nắm tình hình hoạt động và có chủ trương, biện pháp lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời.

- Thực hiện kịp thời các chế độ chính sách đối với người lao động, thực hiện nghĩa vụ đối với Nhà nước và làm tốt công tác thi đua khen thưởng.

1.4. Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và kỷ luật; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”

- Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp ủy, ủy ban kiểm tra và công tác tự kiểm tra, giám sát của tổ chức đảng, đảng viên chấp hành Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị của Đảng; quy định của cấp ủy cấp trên và quy định của Trung ương về những điều đảng viên không được làm.

- Lãnh đạo thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo.

- Phát hiện và thực hiện kịp thời, có hiệu quả việc kiểm tra tổ chức đảng, đảng viên có dấu hiệu vi phạm; xử lý nghiêm tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.

2. Các tiêu chí về thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm

- Lãnh đạo đảng viên, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh; tham gia xây dựng và thực hiện điều lệ, hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, các quy định, quy chế, nội quy lao động của doanh nghiệp.

- Lãnh đạo đảng viên và quần chúng giám sát hoạt động của doanh nghiệp theo đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Lãnh đạo doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm xã hội, nhiệm vụ quốc phòng toàn dân, xây dựng lực lượng tự vệ vững mạnh, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, đề cao tinh thần cảnh giác cách mạng, bảo vệ nội bộ, bảo vệ tài sản của Nhà nước và của doanh nghiệp.

- Kết quả đánh giá, xếp loại của doanh nghiệp, các tổ chức chính trị - xã hội và các tổ chức đảng trực thuộc.

3. Kết quả khắc phục các hạn chế, yếu kém, khuyết điểm đã được chỉ ra

Việc khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được cấp có thẩm quyền kết luận sau thanh tra, kiểm tra, giám sát hoặc được chỉ ra thông qua công tác kiểm điểm, tự phê bình và phê bình ở các kỳ kiểm điểm trước được thực hiện đầy đủ, nghiêm túc, kịp thời, đạt hiệu quả tốt.

Điều 2. Tiêu chí xếp loại

Việc đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng trong doanh nghiệp tư nhân phải căn cứ chủ yếu vào kết quả thực hiện các nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ, sự vững mạnh của các tổ chức chính trị - xã hội và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên; đồng thời, căn cứ kết quả thực hiện 3 nhóm tiêu chí nêu trên theo 4 cấp độ (xuất sắc, tốt, trung bình, kém) để xếp loại chính xác.

Chất lượng đảng bộ được xếp theo 4 mức:

1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Đảng bộ (chi bộ) có nhiều thành tích nổi bật là điển hình để các tổ chức đảng khác học tập, noi theo.

- Các tiêu chí đánh giá đều đạt “Tốt” trở lên; trong đó những tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm đều được đánh giá đạt “Xuất sắc” bằng sản phẩm cụ thể.

- Không có tổ chức trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật.

- Cơ quan và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Đảng bộ (chi bộ) có các tiêu chí được đánh giá đạt “Trung bình” trở lên, trong đó những tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm đều được đánh giá đạt “Tốt” trở lên bằng sản phẩm cụ thể.

- Không có tổ chức trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

- Cơ quan và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên.

3. Hoàn thành nhiệm vụ

- Đảng bộ (chi bộ) có các tiêu chí đều đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên bằng sản phẩm cụ thể.

- Không có tổ chức trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

4. Không hoàn thành nhiệm vụ

Đảng bộ (chi bộ) có các tiêu chí đánh giá ở mức “Kém” hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

- Có đơn vị trực thuộc xảy ra vụ việc tham nhũng, lãng phí, tiêu cực hoặc các vi phạm khác bị xử lý kỷ luật theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

- Chỉ hoàn thành dưới 50% số chỉ tiêu, nhiệm vụ theo chương trình, kế hoạch được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm và có các chỉ tiêu chủ yếu không đạt kế hoạch giao (trừ trường hợp bất khả kháng).

- Tập thể lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật hoặc có trên 20% số đơn vị trực thuộc bị kỷ luật trong năm.

Chương II

PHƯƠNG PHÁP QUY TRÌNH XẾP LOẠI

Điều 3. Trình tự xếp loại đảng bộ, chi bộ

1. Ban thường vụ đảng ủy (nơi không có ban thường vụ thì bí thư, phó bí thư đảng ủy), chi ủy (đối với chi bộ cơ sở) căn cứ vào các tiêu chí đánh giá nêu ở Điều 1 và phiếu đánh giá (do cấp ủy cấp trên cơ sở hướng dẫn) để tự đánh giá và nhận loại chất lượng đảng bộ (chi bộ) mình.

Đánh giá, xếp loại hoạt động công tác chuyên môn, tổ chức chính trị - xã hội trước, tổ chức đảng sau; tập thể lãnh đạo cấp dưới trước, cấp trên sau.

Tổ chức hội nghị ban chấp hành đảng bộ (hoặc hội nghị đảng viên đối với chi bộ cơ sở) quán triệt Quy định này và thảo luận, biểu quyết bằng phiếu kín đề nghị xếp loại đảng bộ (chi bộ) 1 trong 4 mức: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ, không hoàn thành nhiệm vụ.

Ban thường vụ đảng ủy (hoặc chi ủy) bổ sung hoàn chỉnh hồ sơ gửi cấp ủy cấp trên (qua ban tổ chức cấp ủy) trước **ngày 05/12 hằng năm**.

2. Ban tổ chức cấp ủy cấp trên cơ sở chủ trì, phối hợp các cơ quan có liên quan tổng hợp, thẩm định kết quả tự đánh giá, nhận loại và xếp loại của các chủ thể khác (nếu có) để tham mưu dự thảo đề nghị xếp loại các đảng bộ, chi bộ trực thuộc gửi xin ý kiến các ban, ủy ban kiểm tra, văn phòng cấp ủy cùng cấp trước khi trình ban thường vụ cấp ủy xếp loại chất lượng.

3. Ban thường vụ cấp ủy cấp trên cơ sở họp xét, bỏ phiếu kín xếp loại chất lượng các tổ chức cơ sở đảng và thông báo kết quả xếp loại cho các đảng bộ, chi bộ cơ sở trước **ngày 15/12 hằng năm**.

Số tổ chức cơ sở đảng được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% số tổ chức cơ sở đảng được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” theo từng nhóm đối tượng có vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ tương đồng.

Những tổ chức cơ sở đảng sau khi có kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng nếu có đơn thư khiếu nại, tố cáo, có dấu hiệu vi phạm kỷ luật Đảng, pháp luật Nhà nước, mất đoàn kết nội bộ thì cấp ủy cấp trên trực tiếp chỉ đạo kiểm tra, xác minh, thẩm định, xem xét lại kết quả đánh giá, xếp loại.

Mở hội nghị tổng kết, rút kinh nghiệm, biểu dương, khen thưởng và đề nghị cấp trên biểu dương, khen thưởng các đảng bộ, chi bộ, đảng viên “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” theo quy định hiện hành.

Điều 4. Hồ sơ đề nghị xếp loại

1. Tờ trình đề nghị xếp loại đảng bộ (chi bộ).
2. Báo cáo tổng kết công tác xây dựng Đảng.
3. Báo cáo kết quả tự đánh giá, tự nhận loại, phiếu đánh giá, nhận loại; kết quả biểu quyết của hội nghị ban chấp hành (hoặc hội nghị đảng viên đối với chi bộ);
4. Bản đăng ký danh hiệu thi đua hằng năm của đảng bộ (chi bộ).

Chương III

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 5. Tổ chức thực hiện

Cấp ủy cấp trên cơ sở căn cứ quy định này lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn cơ sở thực hiện. Các ban xây dựng đảng của Tỉnh ủy chịu trách nhiệm kiểm tra việc thực hiện Quy định này.

Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quy định số 3262-QĐ/TU, ngày 10/12/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương,
- Các ban đảng Tỉnh ủy (BTCTU 25b),
- Huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Ủy viên BCH Đảng bộ tỉnh,
- Chánh, phó CVP Tỉnh ủy,
- Trưởng, phó, CV phòng Tổng hợp,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Nguyễn Văn Thông