

QUY ĐỊNH

**về tiêu chí, phương pháp, quy trình đánh giá xếp loại
tổ chức cơ sở đảng trong vị sự nghiệp công lập**

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
- Căn cứ Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 04/10/2023 của Bộ Chính trị về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị;
- Căn cứ Quy định số 125-QĐ/TW, ngày 10/10/2023 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong đơn vị sự nghiệp công lập;
- Căn cứ Hướng dẫn số 25-HD/BTCTW, ngày 10/11/2023 của Ban Tổ chức Trung ương một số nội dung về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị/

Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định tiêu chí, phương pháp, quy trình đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng trong đơn vị sự nghiệp công lập, như sau:

Chương I

TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ VÀ XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG

Điều 1. Khung tiêu chí đánh giá

1. Các tiêu chí về công tác xây dựng, chỉnh đốn đảng, xây dựng hệ thống chính trị; củng cố xây dựng tổ chức đảng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên

1.1. Lãnh đạo công tác chính trị, tư tưởng

- Lãnh đạo tốt công tác chính trị, tư tưởng, tăng cường giáo dục, bồi dưỡng chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; lãnh đạo việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cho cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động; phát huy truyền thống yêu nước, xây dựng tinh thần đoàn kết, phát huy dân chủ, hợp tác và giúp đỡ nhau; kịp thời nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động.

- Thường xuyên phổ biến, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các chủ trương, nhiệm vụ của đơn vị

đề cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động nắm vững, chấp hành; bồi dưỡng, nâng cao trình độ, năng lực công tác, phẩm chất đạo đức cho cán bộ, đảng viên.

- Lãnh đạo cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động tích cực đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”.

1.2. Lãnh đạo tổ chức đảng, đảng viên, công tác tổ chức, cán bộ và xây dựng đảng bộ, chi bộ

- Lãnh đạo thực hiện chủ trương về sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy; xây dựng, thực hiện nghiêm quy chế hoạt động của đơn vị.

- Lãnh đạo công tác cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý, nhất là công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng; nhận xét, đánh giá; bổ nhiệm, miễn nhiệm, điều động, luân chuyển; khen thưởng, kỷ luật. Quan tâm phát hiện, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ giỏi có năng lực nổi trội, đạo đức tốt.

- Đề xuất, kiến nghị cấp trên xem xét, quyết định các vấn đề về tổ chức và cán bộ của đơn vị theo thẩm quyền.

- Đề ra chủ trương, nhiệm vụ và biện pháp xây dựng đảng bộ, chi bộ trong sạch, vững mạnh; nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đội ngũ đảng viên; chủ động đấu tranh và xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực, biểu hiện suy thoái đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”. Thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức và hoạt động của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình; nâng cao chất lượng sinh hoạt đảng, nhất là sinh hoạt chi bộ, sinh hoạt cấp ủy.

- Giáo dục, rèn luyện đội ngũ đảng viên nêu cao vai trò tiên phong, gương mẫu, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị; tạo điều kiện để đảng viên nâng cao trình độ về mọi mặt.

- Tăng cường công tác quản lý đảng viên, phân công nhiệm vụ cụ thể và tạo điều kiện cho đảng viên hoàn thành nhiệm vụ được giao; đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú. Kịp thời động viên, biểu dương, khen thưởng cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động có thành tích xuất sắc; xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Làm tốt công tác tạo nguồn và nâng cao chất lượng phát triển đảng viên, chú trọng phát triển đảng viên từ đoàn viên thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh, quần chúng ưu tú.

- Xây dựng cấp ủy có đủ phẩm chất, năng lực, được đảng viên và quần chúng tín nhiệm; thường xuyên bồi dưỡng nâng cao năng lực lãnh đạo, kỹ năng và nghiệp vụ công tác đảng cho cấp ủy viên. Thực hiện chủ trương bí thư cấp ủy đồng thời là chủ tịch hội đồng quản lý (hội đồng trường) ở nơi có hội đồng quản lý (hội đồng trường); bí thư cấp ủy đồng thời là thủ trưởng đơn vị phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và thực tiễn ở từng đơn vị.

- Định kỳ hằng năm, cấp ủy lấy ý kiến của quần chúng tham gia góp ý về kết quả lãnh đạo của cấp ủy, thực hiện nhiệm vụ của đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu đơn vị.

1.3. Công tác lãnh đạo xây dựng đơn vị, các tổ chức chính trị - xã hội, việc thực hiện nguyên tắc tổ chức hoạt động, xây dựng các mối quan hệ công tác

- Lãnh đạo, chỉ đạo, việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, cải cách hành chính và xây dựng đơn vị trong sạch, vững mạnh.

- Lãnh đạo xây dựng và thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, công tác chuyên môn của đơn vị đảm bảo chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động.

- Lãnh đạo cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động nêu cao trách nhiệm, tinh thần phục vụ, phát huy tính chủ động, sáng tạo, đổi mới lề lối, phương pháp làm việc, nâng cao hiệu quả công tác, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Lãnh đạo thực hiện Luật số 10/2022/QH15, ngày 10/11/2022 của Quốc hội khóa XV về thực hiện dân chủ ở cơ sở; phát huy quyền làm chủ của cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động; đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

- Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ quốc phòng, an ninh, bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn của đơn vị. Nêu cao tinh thần cảnh giác, ý thức xây dựng nội bộ, bảo vệ tài sản của Nhà nước, đơn vị, nhân dân.

- Lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội trong đơn vị xây dựng tổ chức trong sạch, vững mạnh; thực hiện có hiệu quả nghị quyết và điều lệ của mỗi tổ chức; phát huy quyền làm chủ của đoàn viên, hội viên, người lao động, đẩy mạnh các phong trào thi đua, thực hiện hiệu quả nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

- Lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội thường xuyên nắm bắt, lắng nghe, phản ánh tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, hội viên, người lao động; nâng cao hiệu quả hoạt động giám sát.

- Việc thực hiện nguyên tắc tổ chức hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện các quy định, quy chế, nội quy và chế độ làm việc

- Công tác phối hợp giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo; việc xây dựng đoàn kết, thống nhất trong nội bộ.

- Việc xây dựng và thực hiện các mối quan hệ đối với cấp ủy cấp trên trực tiếp; thủ trưởng đơn vị, chủ tịch hội đồng quản lý (hội đồng trường); đối với các tổ chức chính trị - xã hội; đối với cấp ủy và chính quyền địa phương.

1.4. Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến” “tự chuyển hóa”

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát tổ chức đảng và đảng viên trong thực hiện Điều lệ Đảng, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; nhất là, các chủ trương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, trách nhiệm nêu gương, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, những điều đảng viên không được làm.

- Chủ động đấu tranh, ngăn chặn, phát hiện và xử lý kịp thời hành vi tham nhũng, tiêu cực, vi phạm kỷ luật Đảng, pháp luật Nhà nước. Xem xét thi hành kỷ luật đảng đối với tổ chức đảng, đảng viên vi phạm, bảo đảm công minh, chính xác, kịp thời.

2. Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm

- Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm.

- Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra theo nghị quyết đại hội hoặc chương trình, kế hoạch công tác cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt về phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, đối ngoại và công tác xây dựng Đảng, hệ thống chính trị (lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể).

- Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng các tập thể, cá nhân có liên quan trực tiếp; các chỉ số đánh giá, xếp hạng đối với đơn vị (nếu có).

3. Kết quả khắc phục hạn chế, yếu kém, khuyết điểm đã được chỉ ra

Việc khắc phục các hạn chế, yếu kém đã được cấp có thẩm quyền kết luận sau thanh tra, kiểm tra, giám sát hoặc được chỉ ra thông qua công tác kiểm điểm, tự phê bình ở các kỳ kiểm điểm trước được thực hiện nghiêm túc, đầy đủ, đạt kết quả tốt.

Điều 2: Tiêu chí xếp loại

Việc đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng trong đơn vị sự nghiệp công lập phải căn cứ chủ yếu vào kết quả thực hiện các nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ, sự vững mạnh của các tổ chức chính trị - xã hội và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên; đồng thời, căn cứ kết quả thực hiện 3 nhóm tiêu chí nêu trên để đánh giá, xếp loại.

Chất lượng tổ chức cơ sở đảng được xếp loại theo 4 mức:

1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Đảng bộ (chi bộ) có nhiều thành tích nổi bật, là điển hình để các tổ chức đảng khác học tập, noi theo; các tiêu chí đánh giá đều đạt “Tốt” trở lên; trong đó những tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm đều được đánh giá đạt “Xuất sắc” bằng sản phẩm cụ thể.

- Không có tổ chức đảng trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật.

- Đơn vị và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Là đảng bộ (chi bộ) có các tiêu chí được đánh giá đạt “Trung bình” trở lên, trong đó những tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm, đều được đánh giá đạt “Tốt” trở lên bằng sản phẩm cụ thể.

- Không có tổ chức trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

- Đơn vị và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên.

3. Hoàn thành nhiệm vụ

- Là đảng bộ (chi bộ) có các tiêu chí cơ bản được đánh giá đạt "Trung bình" trở lên bằng sản phẩm cụ thể.

- Không có tổ chức trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

4. Không hoàn thành nhiệm vụ

- Là đảng bộ (chi bộ) có các tiêu chí đánh giá ở mức “Kém”, hoặc thuộc một trong những trường hợp sau:

- Có đơn vị trực thuộc xảy ra vụ việc tham nhũng, lãng phí, tiêu cực hoặc các vi phạm khác bị xử lý kỷ luật theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

- Chỉ hoàn thành dưới 50% số chỉ tiêu, nhiệm vụ theo chương trình, kế hoạch được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm và có các chỉ tiêu chủ yếu không đạt kế hoạch giao (trừ trường hợp bất khả kháng)

- Tập thể lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật hoặc có trên 20% số đơn vị trực thuộc bị kỷ luật trong năm

Chương II

PHƯƠNG PHÁP, QUY TRÌNH ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

Điều 3. Phương pháp, quy trình đánh giá, xếp loại

Đánh giá, xếp loại hoạt động của công tác chuyên môn, tổ chức chính trị - xã hội trước, tổ chức đảng sau; tập thể lãnh đạo cấp dưới trước, cấp trên sau; tập thể lãnh đạo, quản lý trước, cá nhân thành viên sau.

Việc đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể thực hiện theo 3 bước:

Bước 1: Ban thường vụ đảng ủy (nơi không có ban thường vụ thì bí thư, phó bí thư đảng ủy), chi ủy (đối với chi bộ cơ sở) căn cứ vào các tiêu chí đánh giá nêu ở Điều 1 và phiếu đánh giá (do cấp ủy cấp trên cơ sở hướng dẫn) để tự đánh giá và nhận loại chất lượng đảng bộ (chi bộ) mình.

Tổ chức hội nghị ban chấp hành đảng bộ (hoặc hội nghị đảng viên đối với chi bộ cơ sở) quán triệt Quy định này và thảo luận, biểu quyết bằng phiếu kín đề nghị xếp loại đảng bộ (chi bộ) 1 trong 4 mức: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ, không hoàn thành nhiệm vụ.

Ban thường vụ đảng ủy (hoặc chi ủy) bổ sung hoàn chỉnh hồ sơ gửi cấp ủy cấp trên cơ sở (qua ban tổ chức cấp ủy) trước **ngày 05/12 hằng năm** theo kế hoạch.

- **Bước 2:** Ban tổ chức cấp ủy cấp trên cơ sở chủ trì, phối hợp các cơ quan có liên quan tổng hợp, thẩm định kết quả tự đánh giá, nhận loại và xếp loại của các chủ thể khác (nếu có) để tham mưu dự thảo đề nghị xếp loại các đảng bộ, chi bộ trực thuộc gửi xin ý kiến các ban, ủy ban kiểm tra, văn phòng cấp ủy cùng cấp trước khi trình ban thường vụ cấp ủy xếp loại chất lượng.

Bước 3: Ban thường vụ cấp ủy cấp trên cơ sở họp xét, bỏ phiếu kín xếp loại chất lượng các tổ chức cơ sở đảng và thông báo kết quả xếp loại cho các đảng bộ, chi bộ cơ sở trước **ngày 15/12 hằng năm**.

Số tổ chức cơ sở đảng được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% số tổ chức cơ sở đảng được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” theo từng nhóm đối tượng có vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ tương đồng.

Những tổ chức cơ sở đảng sau khi có kết quả đánh giá xếp loại nếu có đơn thư khiếu nại, tố cáo có dấu hiệu vi phạm kỷ luật đảng, pháp luật Nhà nước, mất đoàn kết nội bộ, thì cấp ủy cấp trên cơ sở chỉ đạo kiểm tra, xác minh, thẩm định, xem xét lại kết quả đánh giá, xếp loại.

Mở hội nghị tổng kết, rút kinh nghiệm, biểu dương, khen thưởng và đề nghị cấp trên biểu dương, khen thưởng các đảng bộ, chi bộ, đảng viên “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” theo quy định hiện hành.

Điều 4. Hồ sơ đề nghị xếp loại

1. Tờ trình đề nghị xếp loại đảng bộ (chi bộ).
2. Báo cáo tổng kết công tác xây dựng Đảng;
3. Báo cáo kết quả tự đánh giá, tự nhận loại và phiếu đánh giá, nhận loại; kết quả biểu quyết của hội nghị ban chấp hành (hoặc hội nghị đảng viên đối với chi bộ);
4. Bản đăng ký danh hiệu thi đua hàng năm của đảng bộ (chi bộ).

Chương III

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 5. Tổ chức thực hiện

Cấp ủy cấp trên cơ sở căn cứ quy định này lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn cơ sở thực hiện. Các ban xây dựng đảng của Tỉnh ủy chịu trách nhiệm theo dõi kiểm tra đôn đốc việc thực hiện.

Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quy định số 3259-QĐi/TU, ngày 04/12/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương
- Các ban đảng Tỉnh ủy (BTCTU (25b),
- Huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Ủy viên BCH Đảng bộ tỉnh,
- Chánh, Phó Chánh VPTU (TH, KT),
- Trưởng, phó, CV Tổng hợp VPTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Nguyễn Văn Thông

