

QUY ĐỊNH

**về tiêu chí, phương pháp, quy trình đánh giá xếp loại tổ chức
cơ sở đảng trong công ty cổ phần, công ty trách nhiệm hữu hạn
trong đó Nhà nước sở hữu từ 50% vốn điều lệ trở xuống**

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
 - Căn cứ Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 04/10/2023 của Bộ Chính trị về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị;
 - Căn cứ Quy định số 47-QĐ/TW, ngày 20/12/2021 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp do Nhà nước nắm giữ 50% vốn điều lệ trở xuống;
 - Căn cứ Hướng dẫn số 25-HD/BTCTW, ngày 10/11/2023 của Ban Tổ chức Trung ương một số nội dung về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị,
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định tiêu chí, phương pháp, quy trình đánh giá xếp loại tổ chức cơ sở đảng trong công ty cổ phần, công ty trách nhiệm hữu hạn trong đó Nhà nước sở hữu từ 50% vốn điều lệ trở xuống (gọi chung là công ty), như sau:

Chương I

TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ VÀ XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG

Điều 1. Khung tiêu chí đánh giá

1. Các tiêu chí về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị

1.1. Lãnh đạo công tác chính trị tư tưởng

- Lãnh đạo thực hiện tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, phát huy truyền thống yêu nước và ý thức trách nhiệm của công dân, xây dựng tinh thần làm chủ, ý thức cần, kiệm và tình đoàn kết, hợp tác, giúp đỡ lẫn nhau giữa các thành viên trong công ty.
- Quán triệt, thực hiện, vận động đề cán bộ, đảng viên, người lao động hiểu và chấp hành đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy chế, quy định và các nhiệm vụ của công ty; động viên các thành viên trong công ty tích cực học tập nâng cao trình độ về mọi

mặt, rèn luyện bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định lập trường giai cấp công nhân, có ý thức tổ chức kỷ luật và tác phong công nghiệp.

- Lãnh đạo đảng viên và quần chúng đấu tranh với các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Kịp thời nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư nguyện vọng, những đề xuất kiến nghị của các thành viên trong công ty để phối hợp với hội đồng quản trị, tổng giám đốc (giám đốc) để giải quyết kịp thời, có hiệu quả đối với các vấn đề thuộc trách nhiệm của doanh nghiệp hoặc báo cáo đề xuất cấp trên giải quyết theo thẩm quyền; định hướng tư tưởng đối với cán bộ, đảng viên, người lao động.

- Xây dựng và thực hiện các tiêu chí về chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên; định kỳ đánh giá kết quả và biểu dương các tập thể, cá nhân tiêu biểu. Chống các quan điểm sai trái, tư tưởng cơ hội, thực dụng, cục bộ, bản vị, những hành vi nói, viết và làm trái với đường lối, chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, những biểu hiện mất dân chủ, gia trưởng, độc đoán, thiếu ý thức tổ chức, kỷ luật.

- Thực hiện đầy đủ, có hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm, đột xuất trong công tác tư tưởng theo sự chỉ đạo của cấp ủy cấp trên.

1.2. Lãnh đạo xây dựng đảng bộ (chi bộ) và công tác tổ chức cán bộ

Tham gia ý kiến với hội đồng quản trị, giám đốc về chủ trương sắp xếp tổ chức, bộ máy quản lý, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm, miễn nhiệm, luân chuyển, khen thưởng, kỷ luật, chính sách cán bộ và công tác bảo vệ chính trị nội bộ; lãnh đạo đảng viên, người lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Đề xuất, kiến nghị với cấp trên về người đại diện phần vốn của Nhà nước trong công ty; chủ động giới thiệu những cán bộ, đảng viên có phẩm chất năng lực đủ điều kiện để đưa vào quy hoạch tham gia bộ máy lãnh đạo, quản lý của công ty.

- Xây dựng cấp ủy có đủ phẩm chất, năng lực, hoạt động có hiệu quả, tiêu biểu cho đảng bộ, chi bộ, được đảng viên và quần chúng tín nhiệm. Đảng viên là người giữ chức vụ cao nhất trong số các đảng viên tại doanh nghiệp (như: Chủ tịch hội đồng quản trị, hội đồng thành viên, chủ tịch công ty, tổng giám đốc, giám đốc, người đại diện phần vốn nhà nước hoặc chức danh lãnh đạo, quản lý khác) đồng thời là bí thư cấp ủy, chi bộ. Cơ cấu cấp ủy gồm

đảng viên là lãnh đạo, quản lý doanh nghiệp, lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị thành viên và các tổ chức chính trị - xã hội.

- Xây dựng và thực hiện tốt quy chế làm việc, chương trình công tác của cấp ủy.

- Cấp ủy đề ra chủ trương, nhiệm vụ, biện pháp xây dựng đảng bộ, chi bộ; đổi mới phương thức lãnh đạo, thực hiện có nền nếp và nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, chi bộ. Nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng và đội ngũ cán bộ, đảng viên, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh và sự phát triển của doanh nghiệp

- Thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt đảng, nhất là sinh hoạt chi bộ, bảo đảm tính lãnh đạo, tính giáo dục và tính chiến đấu, lãnh đạo việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; giữ gìn sự đoàn kết thống nhất nội bộ, thực hiện đúng các quy định về bảo vệ chính trị nội bộ, đấu tranh khắc phục những biểu hiện tiêu cực trái với đạo đức, tư cách của người đảng viên, gây ảnh hưởng xấu đến uy tín của Đảng.

- Đảng ủy, chi bộ cơ sở phân công nhiệm vụ cụ thể cho đảng viên, xây dựng kế hoạch, biện pháp quản lý đảng viên, tạo điều kiện cho đảng viên học tập, không ngừng nâng cao trình độ về mọi mặt, phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu, thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao. Thực hiện tốt việc giới thiệu đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với đảng ủy, chi ủy cơ sở và gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú. Xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến; biểu dương, khen thưởng kịp thời những cán bộ, đảng viên có thành tích xuất sắc; xây dựng, củng cố tổ chức đảng, có biện pháp giúp đỡ, giáo dục đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ; xử lý kỷ luật nghiêm những đảng viên vi phạm Điều lệ Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Thường xuyên chăm lo công tác tuyên truyền, công tác tạo nguồn, phát hiện, bồi dưỡng và kết nạp đảng viên mới. Chú trọng phát triển đảng viên trẻ trong công nhân, cán bộ kỹ thuật, cán bộ quản lý của công ty, trong cán bộ, đoàn viên, hội viên của các tổ chức chính trị - xã hội.

- Xây dựng và thực hiện tốt Quy chế thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Thực hiện tốt công tác văn thư lưu trữ; quản lý hồ sơ, tài liệu; chế độ thông tin, thống kê, báo cáo.

1.3. Lãnh đạo xây dựng công ty và các tổ chức chính trị - xã hội

- Lãnh đạo xây dựng công ty vững mạnh; phát huy hiệu lực, hiệu quả quản lý của hội đồng quản trị (hội đồng thành viên), chủ tịch công ty, tổng giám đốc (giám đốc) công ty; xây dựng các tổ chức chính trị - xã hội trong

công ty vững mạnh, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và điều lệ của mỗi tổ chức, đổi mới được nội dung và hình thức hoạt động; tạo điều kiện để người lao động tham gia các tổ chức chính trị - xã hội và thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ được giao.

- Lãnh đạo ban chấp hành công đoàn phối hợp với hội đồng quản trị (hội đồng thành viên), chủ tịch công ty, tổng giám đốc (giám đốc) thực hiện tốt các nghị quyết của đại hội đồng cổ đông, hội đồng quản trị (hội đồng thành viên), hội nghị người lao động, điều lệ và các quy chế, quy định của doanh nghiệp, thoả ước lao động tập thể và hợp đồng lao động đã ký kết; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; kịp thời phát hiện và xử lý hiệu quả các vấn đề phát sinh tại doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.

- Thực hiện tốt mối quan hệ của cấp ủy với hội đồng quản trị (hội đồng thành viên, chủ tịch công ty), tổng giám đốc (giám đốc) và các tổ chức liên quan.

- Lãnh đạo thực hiện tốt cải cách hành chính và công tác thi đua, khen thưởng.

1.4. Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật Đảng

- Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp ủy, ủy ban kiểm tra và công tác tự kiểm tra, giám sát của đảng bộ, chi bộ.

- Lãnh đạo thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo.

- Phát hiện và thực hiện kịp thời, có hiệu quả việc kiểm tra tổ chức đảng, đảng viên có dấu hiệu vi phạm; xử lý nghiêm tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.

2. Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm

- Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm.

- Kết quả thực hiện nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp và nghị quyết của đại hội đồng cổ đông, hội đồng quản trị (hội đồng thành viên) và các nhiệm vụ được giao theo đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; bảo toàn và phát triển vốn của Nhà nước, của doanh nghiệp; hoàn thành nghĩa vụ đối với Nhà nước, bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp của doanh nghiệp, cổ đông và người lao động (lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể).

- Việc ngăn ngừa, đấu tranh đối với những biểu hiện vi phạm pháp luật, làm thiệt hại đến lợi ích của Nhà nước, doanh nghiệp, cổ đông và người lao

động. Lãnh đạo, vận động các thành viên trong doanh nghiệp thực hiện tốt nhiệm vụ quốc phòng, an ninh, tích cực tham gia các hoạt động xã hội.

- Việc lãnh đạo xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và các quy chế, quy định của công ty; thực hiện chế độ thông tin và đảm bảo quyền được thông tin của đảng viên; phát huy vai trò làm chủ của người lao động, đoàn kết đảng viên, quần chúng vì mục tiêu phát triển sản xuất, kinh doanh của công ty.

- Kết quả đánh giá, xếp loại của doanh nghiệp, các tổ chức chính trị - xã hội và các tổ chức đảng trực thuộc.

3. Kết quả khắc phục các hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra

Việc khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được cấp có thẩm quyền kết luận sau thanh tra, kiểm tra, giám sát hoặc được chỉ ra thông qua công tác kiểm điểm, tự phê bình và phê bình ở các kỳ kiểm điểm trước được thực hiện đầy đủ, nghiêm túc, kịp thời, đạt kết quả tốt.

Điều 2. Tiêu chí xếp loại

Việc đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng trong công ty phải căn cứ chủ yếu vào kết quả thực hiện các nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ, sự vững mạnh của các tổ chức chính trị - xã hội và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên; đồng thời, căn cứ vào kết quả thực hiện theo 3 nhóm tiêu chí nêu trên theo 4 cấp độ (xuất sắc, tốt, trung bình, kém) để đánh giá chính xác.

Chất lượng tổ chức cơ sở đảng được xếp theo 4 mức:

1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Đảng bộ (chi bộ) có nhiều thành tích nổi bật, điển hình để các tổ chức đảng khác học tập, noi theo; các tiêu chí đánh giá đều đạt “Tốt” trở lên; trong đó những tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm đều được đánh giá đạt “Xuất sắc” bằng sản phẩm cụ thể.

- Không có tổ chức đảng trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật.

- Doanh nghiệp và các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên.

2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Đảng bộ (chi bộ) có các tiêu chí được đánh giá đạt “Trung bình” trở lên, trong đó những tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm đều được đánh giá đạt “Tốt” trở lên bằng sản phẩm cụ thể.

- Không có tổ chức đảng trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

- Doanh nghiệp và các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên.

3. Hoàn thành nhiệm vụ

- Đảng bộ (chi bộ) có các tiêu chí cơ bản được đánh giá đạt "Trung bình" trở lên bằng sản phẩm cụ thể.

- Không có tổ chức đảng trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

4. Không hoàn thành nhiệm vụ

Đảng bộ (chi bộ) có các tiêu chí đánh giá ở mức “Kém”, hoặc thuộc một trong những trường hợp sau:

- Đơn vị xảy ra vụ việc tham nhũng, lãng phí, tiêu cực hoặc các vi phạm khác bị xử lý kỷ luật theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

- Chỉ hoàn thành dưới 50% số chỉ tiêu, nhiệm vụ theo chương trình, kế hoạch được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm và có các chỉ tiêu chủ yếu không đạt kế hoạch giao (trừ trường hợp bất khả kháng).

- Tập thể lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật hoặc có trên 20% số đơn vị trực thuộc bị kỷ luật trong năm.

Chương II

PHƯƠNG PHÁP, QUY TRÌNH ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

Điều 3. Phương pháp, quy trình đánh giá, xếp loại

1. Căn cứ các tiêu chí đánh giá, tiêu chuẩn mức xếp loại chất lượng được quy định cụ thể tại điều 1 và ý kiến của các cơ quan liên quan tham gia đánh giá, xác định mức độ đạt được của từng tiêu chí theo 4 cấp độ (Xuất sắc, Tốt, Trung bình, Kém), làm cơ sở để cấp ủy cấp trên cơ sở, đánh giá và xếp loại chất lượng đối với các đảng bộ (chi bộ) trực thuộc.

2. Đánh giá, xếp loại hoạt động công tác chuyên môn, tổ chức chính trị- xã hội trước, tổ chức đảng sau; tập thể lãnh đạo cấp dưới trước, cấp trên sau; tập thể lãnh đạo, quản lý trước, cá nhân thành viên sau.

3. Việc đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể thực hiện theo 3 bước:

- **Bước 1:** Đảng bộ (chi bộ) tự đánh giá xếp loại: Căn cứ vào các tiêu chí đánh giá nêu ở Điều 1 và phiếu đánh giá (do cấp ủy cấp trên cơ sở hướng

dẫn), ban thường vụ đảng ủy (nơi không có ban thường vụ thì bí thư, phó bí thư đảng ủy), chi ủy (đối với chi bộ cơ sở) tự đánh giá và nhận loại chất lượng đảng bộ (chi bộ) mình theo 4 mức (xuất sắc, khá, trung bình, kém).

Tổ chức hội nghị ban chấp hành đảng bộ (hoặc hội nghị đảng viên đối với chi bộ cơ sở) quán triệt Quy định này và thảo luận, biểu quyết bằng phiếu kín đề nghị xếp loại đảng bộ (chi bộ) 1 trong 4 mức: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ, không hoàn thành nhiệm vụ.

Ban thường vụ đảng ủy (hoặc chi ủy) bổ sung hoàn chỉnh hồ sơ gửi cấp ủy cấp trên (qua ban tổ chức cấp ủy cấp trên cơ sở) trước **ngày 30/11 hằng năm**.

- **Bước 2:** Ban tổ chức cấp ủy cấp trên cơ sở chủ trì, phối hợp các cơ quan có liên quan tổng hợp, thẩm định kết quả tự đánh giá, nhận loại và xếp loại của các chủ thể khác (nếu có) để tham mưu dự thảo đề nghị xếp loại các đảng bộ, chi bộ trực thuộc gửi xin ý kiến các ban, ủy ban kiểm tra, văn phòng cấp ủy cùng cấp trước khi trình ban thường vụ cấp ủy xếp loại chất lượng.

- **Bước 3:** Ban thường vụ cấp ủy cấp trên cơ sở họp xét, bỏ phiếu kín xếp loại chất lượng các tổ chức cơ sở đảng và thông báo kết quả xếp loại cho các đảng bộ, chi bộ cơ sở trước **ngày 15/12 hằng năm**.

Số tổ chức cơ sở đảng được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” không vượt quá 20% số tổ chức cơ sở đảng được xếp loại “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” của đơn vị.

Đối với những đảng bộ (chi bộ) sau khi có kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng nếu có đơn thư khiếu nại, tố cáo, có dấu hiệu vi phạm kỷ luật Đảng, pháp luật Nhà nước, mất đoàn kết nội bộ thì cấp ủy cấp trên trực tiếp chỉ đạo kiểm tra, xác minh, thẩm định, xem xét lại kết quả đánh giá, xếp loại.

Mở hội nghị tổng kết, rút kinh nghiệm, biểu dương, khen thưởng và đề nghị cấp trên biểu dương, khen thưởng các đảng bộ, chi bộ, đảng viên “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” theo quy định hiện hành.

Điều 4. Hồ sơ đề nghị xếp loại

1. Tờ trình đề nghị xếp loại đảng bộ (chi bộ).

2. Báo cáo tổng kết công tác xây dựng Đảng.

3. Báo cáo kết quả tự đánh giá, tự nhận loại và phiếu đánh giá, nhận loại; biên bản hội nghị ban chấp hành (hoặc hội nghị đảng viên đối với chi bộ) bỏ phiếu biểu quyết bằng phiếu đề nghị xếp loại đảng bộ (chi bộ).

4. Bản đăng ký danh hiệu thi đua hàng năm của đảng bộ (chi bộ)

Chương III

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 5. Tổ chức thực hiện

Cấp ủy cấp trên cơ sở căn cứ quy định này lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn cơ sở triển khai thực hiện. Các ban đảng của Tỉnh ủy chịu trách nhiệm kiểm tra việc thực hiện.

Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quy định số 3261-QĐi/TU, ngày 04/12/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương,
- Các ban đảng Tỉnh ủy (BTCTU 25b),
- Huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Ủy viên BCH Đảng bộ tỉnh,
- Chánh, Phó Chánh VPTU,
- Trưởng, phó, CV Tổng hợp VPTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC

Nguyễn Văn Thông