

QUY ĐỊNH

tiêu chí, phương pháp, quy trình đánh giá, xếp loại

Đảng bộ Khối Doanh nghiệp tỉnh

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
- Căn cứ Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 04/10/2023 của Bộ Chính trị về kiểm điểm, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị;
- Căn cứ Quy định số 294-QĐ/TW, ngày 23/3/2010 của Ban Bí thư và Quyết định số 492-QĐ/TU, ngày 11/7/2011 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Nghệ An về chức năng, nhiệm vụ của Đảng bộ Khối doanh nghiệp;
- Căn cứ Hướng dẫn số 25-HD-BTCTW ngày 10/11/2023 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn một số nội dung về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị,

Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định tiêu chí, phương pháp, quy trình đánh giá, xếp loại Đảng bộ Khối Doanh nghiệp như sau:

Chương I

TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ VÀ XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG

Điều 1. Tiêu chí đánh giá

1. Về xây dựng Đảng bộ

1.1. Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; củng cố, xây dựng tổ chức đảng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên

a) Công tác chính trị, tư tưởng

- Làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; quán triệt, tuyên truyền, phổ biến kịp thời đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến cán bộ, đảng viên và người lao động

- Đấu tranh có hiệu quả với các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Thực hiện tốt các nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm, đột xuất trong công tác chính trị tư tưởng theo sự chỉ đạo của Tỉnh ủy. Nắm bắt kịp thời, sát

đúng tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên và người lao động; định hướng tư tưởng đối với đảng viên.

- Làm tốt công tác giáo dục phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; xây dựng văn hoá doanh nghiệp, giữ gìn bản sắc dân tộc trong hội nhập kinh tế quốc tế. Bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận, năng lực hoạt động thực tiễn, ý thức tổ chức kỷ luật cho đảng viên, cán bộ và người lao động.

- Lãnh đạo đảng viên, cán bộ và người lao động của các đơn vị trực thuộc nêu cao tinh thần trách nhiệm, tính kỷ luật, đề cao cảnh giác, chủ động phát hiện, đấu tranh với các quan điểm sai trái, các hành vi vi phạm các quy định của Đảng và Nhà nước, vi phạm pháp luật.

b) Công tác tổ chức, cán bộ và xây dựng tổ chức đảng

- Công tác tổ chức

- + Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt các chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp để xây dựng các tổ chức cơ sở đảng thuộc Đảng bộ Khối doanh nghiệp tỉnh hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng, nâng cao chất lượng, cán bộ đảng viên, nhất là đội ngũ cấp ủy viên, bí thư chi bộ.

- + Thực hiện nghiêm túc các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện quy chế làm việc của cấp ủy gắn với xây dựng đoàn kết nội bộ, đổi mới phương thức lãnh đạo và nâng cao chất lượng sinh hoạt của cấp ủy, chi bộ.

- + Triển khai thực hiện tốt Nghị quyết Trung ương 6, khóa XII, khóa XIII.

- Công tác cán bộ

- + Lãnh đạo, kiểm tra, hướng dẫn các chi ủy, đảng ủy trực thuộc thực hiện tốt các nghị quyết, quy chế, quy định, quyết định, quy trình về công tác cán bộ.

- + Xây dựng tốt đội ngũ cấp ủy viên, bí thư chi bộ; làm tốt công tác quản lý, nhận xét, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, miễn nhiệm, giới thiệu ứng cử, thực hiện chính sách đối với cán bộ theo phân cấp quản lý.

- + Tham gia ý kiến kịp thời, nghiêm túc về công tác cán bộ đối với đảng viên trong Đảng bộ Khối Doanh nghiệp thuộc diện Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý (khi có yêu cầu).

- Công tác đảng viên

- + Chỉ đạo thực hiện tốt việc quản lý, phân công nhiệm vụ cho đảng viên, quản lý hồ sơ đảng viên, cập nhật, bổ sung cơ sở dữ liệu đảng viên; giới thiệu và giám sát đảng viên đang công tác giữ mối liên hệ với cấp ủy và thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú.

+ Chỉ đạo thực hiện tốt công tác kết nạp đảng viên mới, xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến, giúp đỡ, giáo dục đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.

+ Thực hiện nghiêm túc công tác đánh giá, xếp loại hàng năm, công tác thi đua khen thưởng (trong đó có tặng, truy tặng Huy hiệu Đảng).

- Công tác bảo vệ chính trị nội bộ

Thực hiện tốt công tác bảo vệ chính trị nội bộ, công tác chính sách cán bộ.

1.2. Lãnh đạo xây dựng doanh nghiệp, các tổ chức chính trị - xã hội; các mối quan hệ công tác

- Lãnh đạo xây dựng các tổ chức chính trị - xã hội trong Đảng bộ Khối vững mạnh, hoạt động đúng đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, điều lệ của các tổ chức. Lãnh đạo trực tiếp Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh Khối Doanh nghiệp tỉnh về phương hướng, nhiệm vụ, tư tưởng, tổ chức và cán bộ.

- Lãnh đạo xây dựng và thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở, phát huy quyền làm chủ của người lao động để thực hiện đúng đường lối, chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước; bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng, hợp pháp của người lao động, của nhà đầu tư.

- Động viên, khuyến khích, tạo điều kiện để các tổ chức tham gia xây dựng Đảng và quản lý doanh nghiệp; đẩy mạnh phong trào thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp.

- Thực hiện tốt mối quan hệ giữa cấp ủy đảng, chủ doanh nghiệp, người quản lý doanh nghiệp với người lao động.

- Thực hiện có hiệu quả công tác cải cách hành chính.

1.3. Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và kỷ luật; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"

- Xây dựng và thực hiện nghiêm túc kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp ủy, ủy ban kiểm tra và công tác tự kiểm tra, giám sát của đảng bộ, chi bộ. Chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các kết luận sau thanh tra, kiểm tra.

- Lãnh đạo thực hiện có hiệu quả công tác phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo.

- Phát hiện và thực hiện tốt việc kiểm tra tổ chức đảng, đảng viên có dấu hiệu vi phạm; xử lý nghiêm tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.

1.4. Công tác văn phòng cấp ủy

- Tham mưu xây dựng, tổ chức, thực hiện Quy chế làm việc, chương trình công tác của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối, Ban Thường vụ Khối đầy đủ, kịp

thời; xây dựng và ban thành văn bản đúng quy định về thể thức, nội dung, thẩm quyền, đảm bảo điều kiện để tổ chức tốt hoạt động của cấp ủy.

- Thực hiện tốt công tác văn thư, lưu trữ, kiểm tra giám sát việc ban hành, tiếp nhận văn bản đi, đến.

- Thực hiện chế độ báo cáo đảm bảo chất lượng và thời gian quy định.

- Áp dụng tốt công nghệ, thông tin trong lãnh đạo, điều hành và thực hiện tốt công tác cải cách hành chính trong Đảng.

1.5. Việc thực hiện nguyên tắc tổ chức hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện các quy định, quy chế, nội quy và chế độ làm việc

Tổ chức đầy đủ, đúng định kỳ, nâng cao chất lượng các kỳ họp; kịp thời thực hiện sửa đổi, bổ sung quy chế phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

2. Kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm

2.1. Việc xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình, kế hoạch công tác năm để thực hiện nhiệm vụ được giao

Cụ thể hóa và xây dựng, tổ chức thực hiện tốt, kịp thời chương trình, kế hoạch công tác trong năm.

2.2. Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra theo Nghị quyết Đại hội hoặc chương trình, kế hoạch công tác trong năm (lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể)

- Lãnh đạo tổ chức đảng, đảng viên thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh đảm bảo đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Lãnh đạo thực hiện có hiệu quả chiến lược phát triển giai cấp công nhân theo nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy; thực hiện tốt Luật Lao động và các quy định của pháp luật, chính sách đối với người lao động.

- Phối hợp với các sở, ban, ngành liên quan để lãnh đạo các doanh nghiệp trực thuộc thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh có hiệu quả theo đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, cải thiện và nâng cao đời sống của người lao động.

- Đề xuất kịp thời với Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân tỉnh, Ủy ban nhân dân tỉnh những giải pháp nhằm tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh và sức cạnh tranh của doanh nghiệp.

- Lãnh đạo thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị của cấp ủy, chính quyền địa phương về phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, bảo vệ môi trường. Thực hiện tốt công tác đền ơn, đáp nghĩa, nhân đạo từ thiện, hỗ trợ người nghèo, vùng khó khăn.

2.3. Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng các tổ chức chính trị - xã hội, xếp loại tổ chức cơ sở đảng trực thuộc và xếp loại thành viên tập thể lãnh đạo

3. Kết quả khắc phục những hạn chế yếu kém đã được chỉ ra

Việc khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được cấp có thẩm quyền kết luận sau thanh tra, kiểm tra, giám sát hoặc được chỉ ra thông qua công tác kiểm điểm, tự phê bình và phê bình ở các kỳ kiểm điểm trước.

Điều 2. Xếp loại chất lượng

Việc đánh giá chất lượng Đảng bộ Khối Doanh nghiệp phải căn cứ vào kết quả thực hiện các nhiệm vụ của Đảng bộ, sự vững mạnh của các tổ chức trong hệ thống chính trị và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên; đồng thời, căn cứ kết quả thực hiện các nhóm tiêu chí nêu trên theo 4 cấp độ (xuất sắc, tốt, trung bình, kém theo mẫu phiếu kèm theo) để xếp loại.

Chất lượng đảng bộ được xếp theo 4 mức:

1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Đảng bộ có nhiều thành tích nổi bật; là điển hình để các tổ chức đảng khác học tập, noi theo; các tiêu chí đánh giá đều đạt "Tốt" trở lên; trong đó, những tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm đều được đánh giá đạt "Xuất sắc" bằng sản phẩm cụ thể.

- Chuyên môn và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

- Không có tổ chức cơ sở đảng trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật.

2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Đảng bộ có các tiêu chí về kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; kết quả thực hiện nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao đều đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên, những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Chuyên môn và các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên.

- Không có tổ chức cơ sở đảng trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

3. Hoàn thành nhiệm vụ

- Đảng bộ có các tiêu chí cơ bản được đánh giá "Trung bình" trở lên bằng sản phẩm cụ thể.

- Không có tổ chức đảng trực thuộc, hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

4. Không hoàn thành nhiệm vụ

Đảng bộ có các tiêu chí đánh giá ở mức "Kém" hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

4.1. Có tổ chức đảng trực thuộc xảy ra vụ việc tham nhũng, lãng phí tiêu cực, hoặc các vi phạm khác bị xử lý kỷ luật theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

4.2. Chỉ hoàn thành dưới 50% số chỉ tiêu, nhiệm vụ theo chương trình, kế hoạch được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm và có các chỉ tiêu chủ yếu không đạt kế hoạch giao (trừ trường hợp bất khả kháng).

4.3. Tập thể lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật hoặc có trên 20% số đơn vị trực thuộc bị kỷ luật trong năm.

Chương II

PHƯƠNG PHÁP, QUY TRÌNH XẾP LOẠI

Điều 3. Trình tự xếp loại đảng bộ

1. Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp căn cứ các tiêu chí đánh giá nêu ở Điều 1 và mẫu phiếu đánh giá (kèm theo) do Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định để tự đánh giá và nhận loại chất lượng Đảng bộ mình.

Đánh giá, xếp loại tổ chức cơ sở đảng và các tổ chức chính trị - xã hội trực thuộc trước, làm cơ sở để đánh giá, xếp loại của Đảng bộ Khối.

Tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ Khối Doanh nghiệp quán triệt Quy định này và thảo luận, biểu quyết bằng phiếu kín đề nghị mức xếp loại chất lượng 1 trong 4 mức (hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ, không hoàn thành nhiệm vụ).

2. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp các cơ quan có liên quan tổng hợp, thẩm định kết quả tự đánh giá, xếp loại của đơn vị và kết quả đánh giá, xếp loại của Hội đồng Thi đua khen thưởng tỉnh và của các chủ thể khác (nếu có) để tham mưu dự thảo đề nghị xếp loại gửi xin ý kiến các ban xây dựng đảng của Tỉnh ủy trước khi trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy xếp loại chất lượng.

3. Ban Thường vụ Tỉnh ủy họp xét, bỏ phiếu kín xếp loại chất lượng đảng bộ trực thuộc và thông báo kết quả xếp loại cho các đảng bộ **trước ngày 20/01** năm sau.

Đảng bộ đã được công nhận xếp loại, nếu có đơn, thư khiếu nại, tố cáo, có dấu hiệu vi phạm kỷ luật đảng, pháp luật của Nhà nước, mất đoàn kết nội bộ thì Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo kiểm tra, xác minh, thẩm định, xem xét lại kết quả đánh giá, xếp loại.

Mở hội nghị tổng kết, rút kinh nghiệm, thực hiện công tác biểu dương, khen thưởng các đảng bộ, chi bộ, đảng viên “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” theo quy định hiện hành.

Điều 4. Hồ sơ đề nghị xếp loại

1. Tờ trình đề nghị xếp loại Đảng bộ (có tóm tắt tự đánh giá, tự nhận loại và kết quả biểu quyết của hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ).
2. Báo cáo tổng kết công tác xây dựng Đảng.
3. Phiếu đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu nhiệm vụ trong năm.
4. Bản đăng ký danh hiệu thi đua hàng năm.

Chương III

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 5. Tổ chức thực hiện

Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh căn cứ nội dung tiêu chí, phương pháp đánh giá xếp loại trong Quy định này và phiếu đánh giá để triển khai thực hiện đúng quy trình, tiến độ thời gian và đảm bảo chất lượng; hoàn chỉnh hồ sơ, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) trước ngày 15/12 hằng năm. Các ban xây dựng đảng của Tỉnh ủy chịu trách nhiệm theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Quy định.

Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quy định số 3254-QĐ/TU, ngày 10/12/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương,
- Huyện, thành, thị ủy, đảng ủy trực thuộc,
- Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Các ban đảng Tỉnh ủy (BTCTU (5b)),
- Ủy viên BCH Đảng bộ tỉnh,
- Chánh, Phó Chánh VPTU (TH, KT),
- Trưởng, phó, CV Tổng hợp VPTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**

Nguyễn Văn Thông

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

MẪU PHIẾU ĐÁNH GIÁ
xếp loại Đảng bộ Khối Doanh nghiệp tỉnh năm
(ban hành kèm theo Quy định số 31-QĐ/TU, ngày 17/11/2023
của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

TT	Nội dung	Cấp độ thực hiện ¹			
		XS	Tốt	TB	Kém
1.	Tiêu chí về xây dựng đảng bộ				
1.1.	<i>Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; củng cố, xây dựng tổ chức đảng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên.</i>				
a)	<i>Công tác chính trị, tư tưởng</i>				
	<i>- Làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh</i>	X			
	<i>.....</i>				
b)	<i>Công tác tổ chức, cán bộ và xây dựng tổ chức đảng</i>		X		
	<i>.....</i>				
1.2	<i>Lãnh đạo xây dựng doanh nghiệp, các tổ chức chính trị - xã hội; các mối quan hệ công tác.</i>				
	<i>.....</i>				
1.3	<i>Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".</i>				
	<i>.....</i>				
1.4	<i>Việc thực hiện nguyên tắc tổ chức hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện các quy định, quy chế, nội quy và</i>				

¹ Từng tiêu chí được đánh giá đạt cấp độ nào thì đánh dấu X vào cột tương ứng; tổng hợp các cấp độ được tính bằng tổng mục 1 + mục 2 + mục 3.

TT	Nội dung	Cấp độ thực hiện ¹			
		XS	Tốt	TB	Kém
	<i>chế độ làm việc.</i>				
1.5	<i>Công tác phối hợp giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo; việc xây dựng đoàn kết, thống nhất trong nội bộ.</i>				
2.	Các tiêu chí thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm				
					
3	Kết quả khắc phục các hạn chế, yếu kém được chỉ ra				
					
	Tổng hợp chung				

Nhận xét chung:

.....

.....

.....

.....

Đề nghị xếp loại đảng bộ:
 (hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;hoàn thành tốt nhiệm vụ;hoàn thành nhiệm vụ;không hoàn thành nhiệm vụ)

T/M BAN THƯỜNG VỤ
 (ký tên, đóng dấu)